

EURÓPSKA RÁMCOVÁ ZMLUVA O POPISOCH PRÁCE VÝROBNÝCH OPERÁTOROV A PREDÁKOV V CHEMICKOM PRIEMYSLE

Účel a ciele

S cieľom udržať konkurencieschopnosť, zabezpečiť vysokú úroveň bezpečnosti a zdravia pri práci a zvýšiť podiel európskeho chemického priemyslu na úrovni hospodárskeho, sociálneho a environmentálneho rozvoja na kontinente je veľmi dôležité zabezpečiť vysokú odbornú úroveň pracovníkov na všetkých úrovniach odvetvia. Účinnou cestou na dosiahnutie tohto cieľa je šírenie povedomia o najlepšej praxi a presadzovanie zvýšenie prehľadnosti kvalifikačného systému. Jednou z najvýznamnejších výziev, ktorej Európa čelí na začiatku 21. storočia, sú demografické zmeny. Najdôležitejšie je preto zabezpečiť čo najlepšiu prispôsobivosť a integráciu najmä žien a mladých pracovníkov. Jednou z najdramatickejších dôsledkov starnutia spoločnosti je nedostatok skúsených pracovných síl. Sociálni partneri v európskom chemickom priemysle (ECEG a EMCEF), sa preto rozhodli uzatvoriť dohodu o popise práce dvoch kľúčových pozícií – operátora výroby a predáka.

Pre podnikateľov a pre zamestnancov je hlavnou výzvou, aby sa vytvorili podmienky na získavanie nových zručností a zvyšovanie kvalifikácie, aby sa zamestnanci mohli prispôbovať rozvoju techniky a zmenám pracovného zaradenia. Takýto prístup napomáha zvládnuť odvetvové ekonomické a technologické zmeny v chemickom priemysle zabezpečením ponuky vysokých úrovní mobility a rozvoja.

Zamestnávateľa a zamestnanci európskeho chemického priemyslu, v rámci otvoreného a konštruktívneho dialógu, majú dôležitú úlohu pri zvládnutí týchto výziev. Táto dohoda nám umožňuje pracovať na podpore novej stratégie EÚ „Európa 2020“.

Ako prvý krok chcú ECEG a EMCEF podpísať Európsku rámcovú dohodu o popisoch práce výrobných operátorov a predákov v chemickom priemysle.

Charakter dohody

Táto Rámcová dohoda je nezávislou iniciatívou a je výsledkom vyjednávania medzi európskymi sociálnymi partnermi ako súčasť ich programu sociálneho dialógu.

Tieto aktivity sú v súlade s politickými a metodickými iniciatívami v EÚ, ako sú napríklad závery Rady zamestnanosti o nových zručnostiach pre nové pracovné pozície, ustanovenie Európskych sektorových rád o zamestnanosti a pracovných zručnostiach a iné iniciatívy.

Členov ECEG a EMCEF to zaväzuje zohľadňovať základné zásady tejto zmluvy, pretože to ovplyvňuje pracovné pozície operátora a predáka v súlade s pracovnými postupmi a praxou špecifickými pre riadenie a prácu v členských štátoch EÚ.

Kedže ide o rámcovú dohodu, jej cieľom nie je nahradiť opatrenia prijaté v tejto oblasti na úrovni členských štátov, regiónov alebo podnikov v odvetví chemického priemyslu. Dohoda nebude mať dopad na kolektívne vyjednanie v členských štátoch a na úroveň odmeňovania v chemickom priemysle.

Európski sociálni partneri v odvetví chemického priemyslu - ECEG, reprezentujúca zamestnávateľov v odvetví chémie a jej členské organizácie a EMCEF, reprezentujúca zamestnancov v odvetví chémie a jej členské organizácie, sa dohodli na nasledovnom:

Obe organizácie sa zaväzujú presadzovať zámery definované v tejto zmluve u svojich členov na úrovni EÚ, v členských štátoch, v rámci odvetvia, na regionálnej a miestnej úrovni a na úrovni podnikov.

1. Stanovenie minimálnych základných zručností a vedomostí: európske odporúčenia pre povolania Operátor výroby a Predák v európskom chemickom priemysle

- ECEG a EMCEF stanovujú minimálne základné požiadavky pre povolania Operátor výroby a Predák v rámci Európy (vrátane krátkeho popisu pre každé povolanie, keďže terminológia v jednotlivých členských štátoch môže byť rozdielna); vid' prílohu A a B.
- Uvedené prílohy obsahujú
 - Popis kľúčových úloh a zodpovedností
 - Určenie oblastí pôsobnosti a požadované schopnosti pre dané povolania v chemickom priemysle.

2. Účel dohody

ECEG a EMCEF chcú týmto dať svojim členom do rúk nástroj na zlepšenie kvality riadenia, najmä:

- prispieť k zlepšeniu zodpovedajúcej kvality a hodnoty vzdelania a výcviku pre zvýšenie schopnosti zamestnať sa a podporiť mobilitu pracovnej sily v odvetví chemického priemyslu v Európe;
- cez tieto základné benchmarky umožniť zvýšenie kvalifikovanosti, zlepšenie národných programov odborného vzdelávania a výcviku;
- poskytnúť sociálnym partnerom účinnú podporu pri využití a modernizácii odborného vzdelávania a výcviku a celoživotného vzdelávania;
- podporiť dialóg medzi zamestnávateľmi a zamestnancami v oblasti tvorby povolaní a ich rozvoja.

Základné zručnosti definované touto Rámcovou zmluvou nemajú explicitne nahradiť existujúce definície kvalifikačných úrovní povolaní Operátor výroby a Predák v chemickej výrobe na úrovni členských štátov alebo na regionálnej resp. podnikovej úrovni.

3. Monitoring

Členské organizácie budú raz ročne informovať Sektorový výbor sociálneho dialógu chemického priemyslu o aktivitách realizovaných v súvislosti s touto Rámcovou zmluvou.

Uvedená informácia bude tiež zahrňovať možnosť modifikovania platnej Rámcovej zmluvy dopĺňujúcimi opatreniami na zlepšenie vyučovania, výcviku a celoživotného vzdelávania v rámci európskeho chemického priemyslu.

Po uplynutí troch rokov od dátumu podpísania tejto zmluvy ECEG a EMCEF urobia jej spoločné vyhodnotenie.

Brusel, 15. apríla 2011

Príloha A: Operátor výroby v európskom chemickom priemysle

Popis	
<p>Operátor výroby v chemickej prevádzke sleduje a riadi výrobné zariadenia vyžadujúce špecifický postup v súvislosti s ochranou zdravia, bezpečnosti, kvality a ochrany životného prostredia. Využíva na to rôzne monitorovacie a výrobné zariadenia od jednoduchého vybavenia až po centrálnu riadiacu miestnosť s integrovanými meracími a regulačnými funkciami na kontrolu a riadenie výrobného procesu.</p>	
Charakteristika	
1	<p>Technická spôsobilosť</p> <p>Operátor výroby s dodržaním zásad bezpečnosti</p> <ul style="list-style-type: none"> • pripravuje začatie výrobného procesu • začína výrobný proces • sleduje a zabezpečuje chod výrobného procesu • kompletizuje/ukončuje výrobný proces <p>Výrobné postupy Popritom je operátor schopný</p> <ul style="list-style-type: none"> • odovzdať výrobný proces • zabezpečovať kvalitu výrobkov • riadiť tok materiálov do a medzi stupňami výroby a separovať a likvidovať odpady určeným spôsobom • čistiť a udržiavať súčasti prevádzky a zariadení • napomáhať činnosti údržby prevádzky a zariadení <p>Technológia výroby Operátor výroby má podporné odborné a technické znalosti v odbore chémia a úloh vyplývajúcich z výkonu pracovného miesta</p>
2	<p>Zlepšenie odborných zručností</p> <p>Operátor výroby</p> <ul style="list-style-type: none"> • využíva hodnotiace a popisné postupy • využíva metódy riešenia problémov • participuje na štruktúrovanom projekte zlepšovania ...na riešenie problémov a zvýšenie efektívnosti
3	<p>Dodržiavanie predpisov</p> <p>Je oboznámený</p> <ul style="list-style-type: none"> • s dôvodmi na používanie rôznych systémov dodržiavania bezpečnosti ako Povolenie na prácu, Stanovené výrobné postupy a Hodnotenie rizík • s významom a zameraním firemnej politiky, externej legislatívy a noriem pracovných postupov (včítane dodržiavania zásad ochrany životného prostredia)
4	<p>Odbornosť a vystupovanie</p> <p>Všeobecné zručnosti Operátor výroby má</p> <ul style="list-style-type: none"> • základné komunikačné zručnosti a znalosti bežných početových úkonov a informačno-komunikačných technológií <p>Samostatnosť</p> <ul style="list-style-type: none"> • zodpovedá za komplexné úlohy a postupy • koná samostatne v súlade s platnými usmerneniami <p>Práca v tíme</p> <ul style="list-style-type: none"> • rozvíja vzťahy spolupráce so spolupracovníkmi • plánuje prácu spolu so spolupracovníkmi a konfrontuje postup práce s vytýčenými cieľmi • podieľa sa na zlepšovaní vzájomnej spolupráce na pracovisku • v prípade potreby preberá zodpovednosť za dozor a vedenie ostatných členov tímu <p>Osobnostný rozvoj</p> <ul style="list-style-type: none"> • stanovuje si ciele osobného rozvoja a spôsoby ich dosiahnutia a tým preberá zodpovednosť • sleduje pokrok v dosahovaní cieľov a vedie záznamy výsledkov

Príloha B: Predák v európskom chemickom priemysle

Popis
Predák riadi výrobnú prevádzku a rieši bežné problémy v súlade s určeným pracovným postupom a s dodržiavaním predpisov o BOZP, kvality a ochrany životného prostredia. Vedie tím operátorov výroby.

Charakteristika	
1	<p>Odborno-technická spôsobilosť</p> <p>Riadenie procesov</p> <ul style="list-style-type: none"> • vytvára a sleduje plány a postupy • určuje členov obsluhy na zabezpečenie výroby • zodpovedá za riešenie problémov výroby • koriguje plány a výrobné postupy • určuje členov obsluhy pri príprave a realizácii údržby <p>Technológia výroby Predák ovláda</p> <ul style="list-style-type: none"> • vedeckú a technickú teóriu a jej základné princípy • analytické postupy a vysvetlenie dosiahnutých výsledkov • priemyselné využitie vedeckých poznatkov v oblasti chémie • využitie matematiky, IT a techniky riešenia problémov <p>Výrobné operácie Ovláda</p> <ul style="list-style-type: none"> • spôsob začatia a ukončenia výrobného procesu • spôsoby riadenia a udržiavania výrobného procesu • riešenie kritických stavov z hľadiska bezpečnosti
2	<p>Zdokonaľovanie pracovného postupu</p> <p>Ovláda</p> <ul style="list-style-type: none"> • teóriu, základné princípy a prax spojenú s technikami zlepšovania pracovných a technologických postupov <p>Je schopný</p> <ul style="list-style-type: none"> • riešiť prevádzkové problémy s využitím techník zlepšovania pracovných postupov • podnecovať inovácie v pracovnom tíme
3	<p>Dodržiavanie predpisov</p> <p>Je oboznámený s</p> <ul style="list-style-type: none"> • systémami bezpečnostného manažmentu a dôvodmi jeho uplatňovania • zmyslom a dôležitosťou firemnej politiky, legislatívy a usmerneniami v oblasti pracovných postupov • zodpovednosťou za kontrolu bezpečnosti pracovného miesta a riadenie bezpečnosti a zdravia členov pracovného tímu • spôsobmi uplatňovania legislatívnych, etických a sociálnych podmienok • spôsobmi uplatňovania bezpečnostných hľadísk pri údržbe alebo počas núdzových prerušení prevádzky • povinnosťami v oblasti ochrany životného prostredia a trvalo udržateľného rozvoja
4	<p>Odbornosť a vystupovanie</p> <p>Samostatnosť</p> <ul style="list-style-type: none"> • zodpovedá za plánovanie a zostavovanie postupov, vrátane zodpovednosti za prácu členov pracovnej skupiny • robí samostatné rozhodnutia v rámci početných ale v zásade presne definovaných parametrov <p>Riadenie a vedenie</p> <p>Je schopný</p> <ul style="list-style-type: none"> • vypracovať a uplatniť prevádzkové plány pre svoju oblasť zodpovednosti • zvládnuť nejednoznačné situácie • plniť úlohu vodcu svojej pracovnej skupiny • uskutočniť zmenu

		<p>Práca v tíme</p> <ul style="list-style-type: none"> • rozvíja vzťahy spolupráce so spolupracovníkmi a kooperujúcimi subjektmi • prideľuje prácu v oblasti svojej pôsobnosti a sleduje jej postup a kvalitu • poskytuje kolegom možnosť vzdelávať sa <p>Osobnostný rozvoj</p> <ul style="list-style-type: none"> • riadi svoj profesionálny rozvoj stanovovaním cieľov a plánovaním ich dosiahnutia • sleduje pokrok v realizácii cieľov a vedie záznamy dosiahnutých výsledkov <p>Komunikácia</p> <ul style="list-style-type: none"> • stručne a zrozumiteľne vysvetľuje ciele a v logických krokoch prezentuje dôvody ich realizácie • členom tímu odovzdáva ucelené informácie • odovzdá riadenie výrobného procesu nasledujúcej zmene <p>Znalosti podnikateľského prostredia v odvetví</p> <ul style="list-style-type: none"> • pozná podnikateľské prostredie v ktorom firma pôsobí • má zodpovedajúce poznatky o priemyselnom odvetví a o konkurentoch, pozná okruh zákazníkov a ich požiadavky
--	--	---