

NÁRODNÁ SÚSTAVA POVOLANÍ

5. ČÍSLO

NEWSLETTER

MAREC 2012

PIATY NEWSLETTER O NÁRODNEJ SÚSTAVE POVOLANÍ

Piaty newsletter o národnom projekte NSP Vám prináša názory a vyjadrenia expertov zo sektorových rád, ktoré realizovali svoje stretnutia v uplynulom období - od konca februára do prvého marcového týždňa. V marci boli ukončené všetky tretie rokovania sektorových rád, v tabuľke nižšie je prehľad o miestach a časoch konania stretnutí.

SEKTOROVÁ RADA pre	MIESTO KONANIA	DÁTUM KONANIA
elektrotechniku	Tále	17. – 18. január 2012
hutníctvo, zlievarenstvo a kováčstvo	Tále	19. – 20. január 2012
lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel	Banská Bystrica	25. január 2012
chémiu a farmáciu	Svit	26. -27. január 2012
textil, odevy a spracovanie kože	Žilina	7. február 2012
remeslá a osobné služby	Sklené Teplice	9. - 10. február 2012
potravinarstvo	Bratislava	16. február 2012
bankovníctvo, finančné služby a poisťovníctvo	Bratislava	17. február 2012
celulózo-papierenský a polygrafický priemysel	Bartošova Lehôtka	22. február 2012
poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov	Podkylava	23. február 2012
sklo, keramiku, minerálne výrobky a nekovové materiály	Lednické Rovne	27. február 2012
automobilový priemysel a strojárstvo	Gbelce, KIA	28. február 2012
administratívu, ekonomiku a manažment	Bratislava	29. február 2012
ťažbu, úpravu surovín a geológiu	Prievidza	1. marec 2012
stavebníctvo	Bratislava	1. marec 2012
dopravu, logistiku, poštové služby	Podkylava	2. marec 2012
vodu, odpad a životné prostredie	Bratislava	5. marec 2012
obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch	Bratislava	6. marec 2012
energetiku, plyn a elektrinu	Bratislava	7. marec 2012
informačné technológie a telekomunikácie	Bratislava	8. marec 2012



Ing. Miroslav MAXON
predseda Sektorovej rady
pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov
SPPK - člen predstavenstva

Od 27. mája 2011, kedy začala činnosť Sektorová rada pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov, sa národný projekt „Národná sústava povolání“ posunul výrazne dopredu. Zástupcovia zamestnávateľov, profesijných združení, samosprávy, rezortu pôdohospodárstva a rozvoja vidieka, vzdelávacej sústavy, úradu práce, sociálnych vecí a rodiny a vedecko-výskumnej sféry určujú požiadavky na odborné vzdelanie, zručnosti a praktické skúsenosti, potrebné na vykonávanie pracovných činností v súlade s potrebou trhu práce. Dosiahne sa tak

základ pre ďalšiu odbornú diskusiu a zároveň sa potvrdzuje nevyhnutnosť efektívnej spolupráce s Ministerstvom pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR, predovšetkým však s Ministerstvom školstva, vedy výskumu a športu SR. Napriek dlhodobému pretrvávajúcim problémom odvetvia pôdohospodárstva je našou úlohou zabezpečiť poľnohospodárstvu a vidieku národné štandardy zamestnaní, požadované a akceptované trhom práce, k čomu sektorová rada postupne vytvára reálne predpoklady.

PaedDr. Mgr. Mária BENEDIKOVIČOVÁ

členka Sektorovej rady
pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov
sekcia rozvoja vidieka MPRV SR – hlavný štátny radca

Projekt NSP umožňuje zamestnávateľom, zástupcom praxe a sektorov formulovať svoje požiadavky na pracovné pozície a tiež vhodný postup zosúladenia potrieb trhu práce a vzdelávania.

23. 2. 2012 okrem iného členovia sektorovej rady predložili návrhy NŠZ, ktoré priebežne vypracovávajú zástupcovia praxe, sú v nich definované potreby poľnohospodárov s akcentom na zvýšenie kvalifikovanosti zamestnancov, lepšie uplatnenie absolventov a na znižovanie nezamestnanosti.



PhDr. Pavol JASEŇ
predseda Sektorovej rady pre sklo, keramiku,
minerálne výrobky a nekovové materiály
Stredná odborná škola sklárska
v Lednických Rovniach - riaditeľ

Naša škola už dlhé roky spolupracuje so spoločnosťami RONA a.s. Lednické Rovne, VETROPACK NEMŠOVÁ s.r.o. a VETROPACK GmbH Kremsmunster (Rakúsko) a pripravujeme spoluprácu aj so spoločnosťou Johns Manville Slovakia, a.s. v Trnave. Zamestnanosť našich absolventov v uvedených spoločnostiach a úspešnosť pri pokračovaní v štúdiu na vysokých školách je cca 93 %, z čoho vyplýva, že s umiestnením našich absolventov nemáme problémy. Spolupráca spočíva v platnej hospodárskej zmluve pre

školský rok 2011/2012 a týka sa finančnej a materiálovo-technickej podpory, praxe žiakov na pracoviskách firiem a možného nástupu tohtoročných absolventov na jednotlivé pracoviská. Vážim si dôveru pri nominácii na predsedu sektorovej rady. Vďaka tejto práci získavam ďalšie informácie o širokej škále zamestnaní, ktoré zastrešuje naša sektorová rada.

Ing. Miroslav VALLO
člen Sektorovej rady pre stavebníctvo
ÚEOS - Komerčia, a.s. - riaditeľ

Slovenské stavebníctvo v súčasnosti prechádza krízou a s ňou je spojený prepád objemu nových zákaziek. Tento fakt má zatiaľ najväčší dopad na výrazný nárast tlaku na znižovanie ceny zákaziek. Nedostatok zákaziek je ovplyvnený najmä šetrením verejných financií. V nemalej miere trápí sektor stavebníctva aj kvalita realizovaných prác, čo môže súvisieť aj so starnutím populá-

cie a vystupujúcim nedostatkom kvalitnej pracovnej sily. SR pre stavebníctvo môže pomôcť pri zosúladovaní potrieb trhu práce a ich prenose do vzdelávacieho systému.

V odvetví stavebníctva je v súčasnosti mimoriadne dôležitou úlohou zvýšenie záujmu žiakov o zamestnanie. Napriek tomu, že sieť odborných škôl a ich teritoriálne rozmiestnenie na Slovensku je dostatočné, záujem o odborné vzdelávanie v stavebných profesiách sústavne klesá. Účasť zamestnávateľov je preto nevyhnutná tak po stránke personálnej, ako aj po stránke hmotného

zabezpečenia v záujme vyššej motivácie žiakov. Profesijné spoločenstvá a zväzy by mali prevziať úlohu garanta prispôsobovania obsahu vzdelávania na SOŠ stavebného zamerania vývojovým trendom a podnecovať iniciatívy firiem pri zaistovaní svojich konkrétnych potrieb prostredníctvom ich prenosu do vzdelávacieho systému na školách. Intenzívnou podporou odborného vzdelávania pre potreby stavebníctva by mohlo byť vytváranie centier odborného vzdelávania podľa vzoru ÚEOS - Komerčia, a.s.



JUDr. Martin JERGUŠ

člen Sektorovej rady pre dopravu,
logistiku a poštové služby
Združenie prevádzkovateľov hromadnej dopravy
v mestských aglomeráciách SR – výkonný riaditeľ

Prioritou v rámci odstraňovania disparancií v príprave študujúcej mládeže na výkon budúceho povolania, ale i absolventov s krátkodobou praxou je určiť požiadavky na požadovaný stupeň vzdelania, odborné vedomosti, odborné zručnosti a všeobecné spôsobilosti.

Verím, že všetci členovia sektorových rád majú eminentný záujem, aby príprava stredoškolskej a vysokoškolskej mládeže mala zmysel a školy produkovali umiestniteľných a životaschopných absolventov.

Očakáva sa ešte výraznejšia ústretovosť a spolupráca prierezových orgánov ústrednej štátnej správy (Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR; Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR), ďalej zástupcov jednotlivých zamestnávateľov, ich zväzov, združení a pod.



Ing. Vladimír KOLLÁR

člen Sektorovej rady
pre automobilový priemysel a strojárstvo
PSL, a.s. – personálny riaditeľ

kuchári, stolári, a to väčšinou na obslužných, resp. na menej náročných pozíciách. To znamenalo každého takéhoto zamestnanca školiť a rekvalifikovať na strojársku profesiu, pretože firma PSL, a.s. bola diametrálne odlišná od toho, čo ponúkal trh.

V závere roka 2008 sme uzatvorili partnerstvo so SOŠ strojníčkou na 15 rokov tak, aby sme v maximálnej miere minimalizovali nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily. Ročne dokážeme prijať 40-50 nových zamestnancov. Potrebujeme obsadzovať novovytvorené pracovné pozície práve absolventmi SOŠ strojníckej, a to v profesiách mechanik nastavovač CNC strojov, mechanik strojov a zariadení a univerzálny obrábač kovov. V tomto

smere je spolupráca a komunikácia so SOŠ strojníčkou na vysokej úrovni, čoho príkladom je aj projekt školy, na ktorom úzko spolupracovala s našimi zamestnancami pri zavedení nového učebného odboru mechanik nastavovač číslicovo riadených strojov. Je to dôkaz toho, že príprava na budúce povolanie musí byť úzko prepojená s praxou a pridaná hodnota takéhoto vzdelávania je aj v tom, ak sú požiadavky firmy priamo implementované v učebných osnovách, ako je príklad spolupráce PSL, a.s. a SOŠ strojníckej. V rámci generálnej zmluvy o spolupráci uzatvorenej medzi TSK, SOŠS a PSL, a.s. sme už od roku 2008 podporili materiálne, finančne, resp. iným spôsobom partnerskú školu vo výške cca 332 tis. €.

PSL, a.s. bolo v období pred krízou nútené prijímať zamestnancov nie podľa kvalifikácie, ale podľa toho, či vôbec chceli pracovať. V pracovnom pomere sa ocitli murári, maliari,



Prof. Ing. Jozef MAJERČÁK, PhD.

člen Sektorovej rady pre dopravu,
logistiku a poštové služby
Žilinská univerzita v Žiline - vedúci katedry
železničnej dopravy

Účasťou na aktivitách projektu Národná sústava povolání sa nám vytvoril širší priestor na skvalitnenie našich študijných programov. Očakávame intenzívnu spoluprácu práve pri akceptovaní požiadaviek praxe, čo vyžaduje potenciálny zamestnávateľ a čo môžeme ponúknuť my ako vzdelávacia organizácia. Toto spojenie vedeckého a praktického by malo zatriktívniť naše študijné programy v železničnej doprave a predpokladáme ešte užšie spojenie školy a praxe. Sme presvedčení, že len takéto spojenie

môže priniesť vyššiu úroveň kvality našej práce a splnenie požiadaviek, ktoré žiada prax.

Naši absolventi určite nebudú „vedieť“ všetko, čo požaduje zamestnávateľ, ale táto forma úzkej spolupráce aj vďaka NSP vytvára všetky predpoklady na to, aby sme vedeli presnejšie a komplexnejšie pripraviť absolventa ako budúceho zamestnanca na jeho praktické uplatnenie v praxi.



Mgr. Michaela LACIKOVÁ
členka Sektorovej rady pre stavebníctvo
Železničné stavebníctvo Bratislava, a. s. - personálna
manažérka

Členstvo v sektorovej rade je pre mňa veľká skúsenosť a česť, nakoľko mám príležitosť spolupracovať s odborníkmi z rôznych oblastí na zosúladení odbornej prípravy žiakov a študentov a potrieb stavebného trhu práce. Projekt aktuálne reflektuje aj vývoj stavebnej produkcie na Slovensku, ktorá za posledné tri roky poklesla o viac ako 17 %. Kľúčovou prioritou pre ďalšie obdobie zostáva zvyšovanie efektivity stavebných spoločností. Toto nepriaznivé obdobie je potrebné využiť na vytvorenie legislatívnych podmienok,

ktoré budú podporovať najmä prednostné zapojenie slovenských výrobných kapacít na stavebnom trhu, ale aj skvalitnenie ľudských zdrojov v spoločnostiach. Rovnako bude potrebné sa zamerať aj na rozvoj spolupráce zamestnávateľov so školami, tvorbu programov na prípravu kvalitnej pracovnej sily pre trh práce formou študentskej praxe, stáže, štipendia až po ponuku pracovného miesta, ktorá bude mať podporu zo strany štátu napríklad vo forme daňového zvýhodnenia.



Partneri projektu:



Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia. www.esf.gov.sk
Vydavateľ: Centrum vzdelávania MPSVR SR, Heydukova 12-14, 811 08 Bratislava, www.cvmpsivr.sk www.sustavapovolani.sk