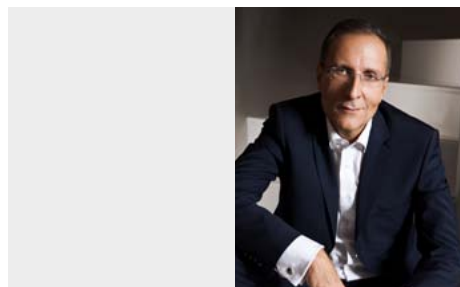


NÁRODNÁ SÚSTAVA POVOLANÍ

6. ČÍSLO**NEWSLETTER****APRÍL 2012**

ŠIESTY NEWSLETTER O NÁRODNEJ SÚSTAVE POVOLANÍ

Šiesty newsletter uzatvára sériu ohlasov členov sektorových rád na tretie rokovania a zároveň na samotný projekt NSP a jeho implementáciu. Dňa 29. 3. 2012 sa konalo zasadnutie Riadiaceho výboru NSP (ďalej len „RV NSP“). Účastníkom sa odprezentovali kľúčové informácie o realizácii aktivít NSP I a NSP II za obdobie január – marec 2012. Išlo o vyhodnotenie činnosti dvadsiatich sektorových rád, Aliancie sektorových rád a vytýčil sa harmonogram úloh do júna 2012, do skončenia projektu. Členovia RV NSP boli oboznámení so stavom naplňania IS NSP, pilotným overovaním funkčnosti sektorových rád a plánovanými aktivitami Realizačného tímu. Členovia RV NSP boli oboznámení s najnovšími trendmi sektorov a vplyve reštrukturalizácie na zamestnanosť.



Ing. Luboš SIROTA, MBA
predseda Sektorovej rady pre administratívu,
ekonomiku a manažment
Trenkwalder, a. s. – generálny riaditeľ

Ktorých absolventov stredných a vysokých škôl je problematické umiestniť na trhu práce?

Sú to predovšetkým absolventi humanitných smerov vysokých škôl, v prípade stredných škôl absolventi gymnázií a obchodných akadémií. Takmer 60% študentov vysokých škôl z celkového počtu (220 000) študuje spoločenskovedné odbory, po ktorých nie je dopyt a iba 20%

niektorý z technických smerov. Po takomto vysokom počte humanitne vzdelaných ľudí nevytvára dostatočný dopyt verejný, a už vôbec nie súkromný sektor. Mnohí absolventi vysokých škôl preto končia na pozíciách pre stredoškolsky vzdelaných ľudí, ktorých tak vytláčajú z trhu práce. Naproti tomu je nedostatok IT špecialistov, technikov a pod.

Absolventi stredných škôl sú často motivovaní pokračovať na vysokej škole, ktorú si trúfajú bez problémov dokončiť. Preto pribúdajú absolventi odborov ako kulturológia, filozofia, pedagogika, andragogika a podobne, ktorí sa v danom odbore neuplatnia.

Problémom stredného školstva je, že produkuje priveľa absolventov gymnázií a obchodných akadémií, pričom stále chýbajú operátori CNC strojov, zvárači a elektrikári.

Miera evidovanej nezamestnanosti prekročila v mesiaci január 400-tisícovú hranicu.

Čo by mal urobiť štát pre to, aby sa situácia na trhu práce zlepšila?

V prvom rade by mal riešiť problematiku dlhodobu nezamestnaných a nízkokvalifikovanej pracovnej sily, pretože títo tvoria v štruktúre ľudí bez práce rozhodujúcu skupinu. Riešením by bolo napríklad zrušenie minimálnej mzdy v kombinácii so zavedením medzitrhu práce. Takíto ľudia by sa mohli zamestnať za nízky plat zodpovedajúci ich kvalifikácii pri súbežnom poberaní štátnych dávok. Získali by tak prax a pracovné návyky, ktoré by im neskôr výrazne uľahčili ďalšie uplatnenie sa na trhu práce.

Ďalším dôležitým krokom je zosúladenie slovenského školstva s potrebami hospodárstva. Je totiž choré, ak napriek 400-tisícovej armáde nezamestnaných majú už dlhodobu zamestnávateľa problém obsadzovať pozície ako sú operátori CNC strojov, zvárači, elektrikári alebo vodiči vysoko zdvižných vozíkov.



Mgr. Ludvík POSOLDA

predseda Sektorovej rady pre obchod, marketing,
gastronómiu a cestovný ruch
Zväz obchodu a cestovného ruchu – konzultant

Sektorová rada pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch spracúva najviac NŠZ zo všetkých sektorových rád a zahŕňa najvyšší počet (7) divízií SK NACE Rev.2.

Podnikanie v oblasti obchodu, gastronómie a cestovného ruchu zaznamenalo za posledných 20 rokov prudký vývoj, čo sa odrazilo aj v náraste počtu nových povolání. Nehovoriac už o tom, že oblasť marketingu je popri IT sektore najdynamickejšie sa rozvíjajúcou oblasťou. Množstvo povolání a kvalifikácií sa objavilo len v priebehu posledných rokov. Poznatky z praxe ukazujú, že školstvo na tento vývoj nestíha reagovať, čo vplýva na kvalitu pracovnej sily.

Svoj podiel má aj podnikateľská sféra, hlavne v stravovacích a ubytovacích službách je rad „podnikateľov“, ktorí v záujme úspor zamestnávajú kohokoľvek, často aj načierno, o čom svedčí kritika zákazníkov, hlavne zahraničných. Pritom mnoho vyučených v odbore kuchár - čašník sa výborne presadilo v zahraničí. Ukazuje sa, že komunikácia školy a praxe je v tejto oblasti mimoriadne naliehavá a akútna. Prispieť by k tomu mala aj práca našej sektorovej rady, pričom bude záležať nielen na kvalite práce autorov, ale aj na zapojení odborníkov z rezortov práce a školstva do projektu NSP a na ich vzájomnej komunikácii a následnom prenose výsledkov do praxe.



Ing. František LUKÁŠ

člen Sektorovej rady pre ťažbu, úpravu surovín
a geológiu
Stredná odborná škola Revúca – riaditeľ

Zamestnanosť v regióne Revúcej je najdôležitejším faktorom života miestnych obyvateľov. Je potrebné, aby ľudia zamestnaní v oblasti baníctva a spracovania surovín mali správnu kvalifikáciu. V súvislosti s týmito požiadavkami som bol oslovený na spoluprácu na projekte Národná sústava povolání zo strany SMZ Jelšava a.s. Som rád, že ma oslovil partner, s ktorým už dlhodobo spolupracujeme ako stredná odborná škola

na príprave a výchove odborníkov pre prax. Verím, že môžeme spoločne prispieť k tvorbe národných štandardov zamestnaní pre sektorovú radu pre ťažbu a spracovanie surovín, geológiu a tiež umožniť rozvoj odborného školstva. Realizáciou projektu tak môžeme zvýšiť kvalitu odborne pripravovaných absolventov tak, aby boli bez dodatočných rekvalifikačných nákladov využiteľní pre trh práce.



Ing. Alexander NAGY

predseda Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné
prostredie
Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení

Zabezpečovanie štátnej vodohospodárskej politiky vyžaduje kontinuálnu realizáciu celého súboru zásad a spôsobov praktického používania nástrojov a opatrení na ochranu a hospodárenie s vodou, a to najmä všestrannou ochranou vôd a ich hospodárnym a trvalo udržateľným využívaním.

Základným predpokladom na dosiahnutie strategických cieľov a realizáciu koncepcných zámerov v sektore vodného hospodárstva je funkčnosť integrovaného manažmentu v povodiach, čo sa zabezpečuje prostredníctvom dostatočných kapacít ľudských zdrojov, náležite profesijne vybavených na zabezpečovanie vodohospodárskych činností. K tomuto má prispieť aj poslanie Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie. Jedným z jej hlavných cieľov je prispievať k zosúladovaniu systé-

mu celoživotného vzdelávania s potrebami trhu práce v záujme dlhodobu udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti, produktivity a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva Slovenskej republiky. Sektorová rada pre vodu, odpad a životné prostredie tento cieľ pomáha naplňať prostredníctvom 24-členného tímu, ktorý tvorí opisy aktuálnych požiadaviek zamestnávateľov na odbornú zručnosť, vedomosti a praktické skúsenosti potrebné na vykonávanie konkrétnych pracovných činností. Naša sektorová rada v uplynulom období úspešne zrealizovala celý súbor úloh, čo bolo konštatované na jej 3. zasadnutí dňa 5. marca 2012 a do konca projektovej fázy si vytýčila odvážny cieľ vo forme vypracovania a schválenia prevažnej väčšiny garantovaných NŠZ.



Ing. Jaroslav MIKO

člen Sektorovej rady pre remeslá a osobné služby
Komora kominárov Slovenska

Ako vnímate svoju úlohu v projekte ako člena sektorovej rady pre remeslá a osobné služby?

Zaujímá ma práca, ktorá vyzýva na tvorbu niečoho nového, prospešného pre spoločnosť, a to je aj činnosť sektorovej rady budujúcej nový systém prípravy remeselníkov na základe vedeckého rozvoja a konkrétnych požiadaviek koncových odberateľov ich produktov.

Vidíte nejaké zlepšenie alebo možnosti zlepšenia v oblasti vzdelávania, ktoré sa odzrkadľujú alebo odzrkadlia na trhu práce?

Aj keď tomu ekonomické možnosti čiastočne bránia, všeobecne možno hodnotiť zmenu v požiadavkách na remeselníka, a to prostredníctvom ceny nadradenej kvalite získaného produktu, ktorá úzko súvisí s odbornými vedomosťami a odbornými zručnosťami remeselníka. Len vzdelaný remeselník môže ponúkať kvalitný produkt. Je však potrebné aj zo strany spoločnosti vytvárať nielen legislatívne požiadavky na vzdelanie, ale aj umožniť záujemcovi takéto vzdelanie získať.

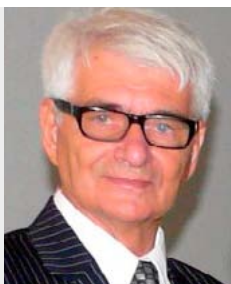
Bude Slovensko trpieť nedostatkom kvalifikovanej pracovnej sily v oblasti kominárstva? Prečo?

Spoločenské zmeny, masívna propaganda ľahkej možnosti získania finančných prostriedkov neštandardným spôsobom alebo v zahraničí, nedostatočná adaptabi-

lita školstva a rad ďalších faktorov spôsobili nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily aj v oblasti kominárstva. Zmena tohto stavu úzko súvisí najmä s budovaním štandardnej spoločnosti, podporou živnostenského podnikania a spoločenského uznania remeselníka.

Ako túto situáciu pomáha riešiť Komora kominárov Slovenska?

Aktivity Komory kominárov Slovenska v oblasti vzdelávania a dohľadu nad kvalitou vykonávania kominárskych prác vyplývajú najmä z ustanovení zákona č. 161/1998 Z.z. o Komore kominárov Slovenska. Komora kominárov Slovenska vykonáva na základe akreditácie býv. Ministerstva školstva SR vzdelávaciu aktivitu „Čistenie a kontrola komínov“, odbornú prípravu osôb na odborné preskúšanie komínov, organizuje odborné semináre, poskytuje informačné a poradenské služby, ale aj kontroluje vykonávanie odborného preskúšania komínov na podnet právnickej alebo fyzickej osoby.



Ing. Fedor BOROŠKA

člen Sektorovej rady pre ťažbu, úpravu surovín
a geológiu
Slovenská banská komora – riaditeľ úradu

Slovenská banská komora je nešťatna samosprávná právnická osoba, ktorej poslaním je uplatňovanie oprávnených spoločných záujmov jej členov pri tvorbe hospodárskej a sociálnej politiky v odvetví baníctva, geológie a v činnostiach vykonávaných banským spôsobom. V posledných desiatich rokoch stále intenzívnejšie pociťujeme aj popri vysokom percente nezamestnanosti nízky záujem o prácu v našich podmienkach, a to na úrovni robotníckych, strednotechnických pozícií i pozícií s požadovaným ukončením vysokej školy. U nových pracovníkov zisťujeme nesúlad medzi ich dosiahnutými vedomosťami a zručnosťami a požiadavkami zamestnávateľov. To súvisí s nízkou flexibilitou vzdelávacieho systému, v ktorom absentuje aktuálny, objektívny a komplexný opis požiadaviek trhu

práce využiteľný na formovanie skladby vhodných vzdelávacích programov. Naša komora začala realizovať niektoré aktivity dané odborným združeniam a komorám Zákonom č. 184/209 o odbornom vzdelávaní a príprave v presvedčení, že nedostatok dobre pripravených pracovníkov sa podarí postupne odstrániť. Zostalo však len pri zámere.

Prijali sme výzvu na účasť našej komory na tvorbe a práci Sektorovej rady pre ťažbu, úpravu surovín a geológiu a spoločne s ďalšími odborníkmi z radov zamestnávateľov, centrálnych a regionálnych orgánov, škôl, univerzít a výskumníkmi tvoríme národné štandardy zamestnaní, pretože sme presvedčení o prospešnosti týchto aktivít.

Partneri projektu:



Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia. www.esf.gov.sk
Vydavateľ: Centrum vzdelávania MPSVR SR, Heydukova 12-14, 811 08 Bratislava, www.cvmpsvr.sk www.sustavapovolani.sk