

# NÁRODNÁ SÚSTAVA POVOLANÍ

NEWSLETTER

1. ČÍSLO

DECEMBER 2011

## PRVÝ NEWSLETTER O NÁRODNEJ SÚSTAVE POVOLANÍ!

**Newsletter o Národnej sústave povolání (NSP) bude pre Vás vychádzať každý mesiac a bude Vás informovať o najdôležitejších novinkách v NSP a o udalostiach plánovaných na najbližšie obdobie.**

V (medzi)sviatočnom období držíte v rukách prvé vydanie newsletteru o Národnej sústave povolání (NSP). Centrum vzdelávania Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR (CV MPSVR SR) v súčinnosti s Realizačným tímom pokračovalo v intenzívnych prácach na realizácii projektu NSP i počas druhého polroka 2011. Cieľom projektu je vytvorenie všeobecne prístupnej databázy informácií o potrebách trhu práce. Jej obsahom majú byť informácie o povolaniach uplatniteľných na trhu práce a požadovaných kompetenciách. Databáza má slúžiť pre podnikovú prax, pri poradenských službách a pri ovplyvňovaní odborného vzdelávania.

Databázu vytvárajú primárne zamestnávateľia, kým štát je garantom projektu. NSP sa ako národný projekt realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia, pod gesciou Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Realizátorom národného projektu je CV MPSVR SR. Hlavnými partnermi NSP sú Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR (AZZZ SR), Republiková únia zamestnávateľov (RÚZ), Konfederácia odborových zväzov SR (KOZ SR) a TRIXIMA Bratislava. Cieľom projektu je, aby užívateľ informačného systému v ňom našiel všetko, čo potrebuje vedieť o povolaniach v Slovenskej republike, napríklad informácie o pracovnej náplni,

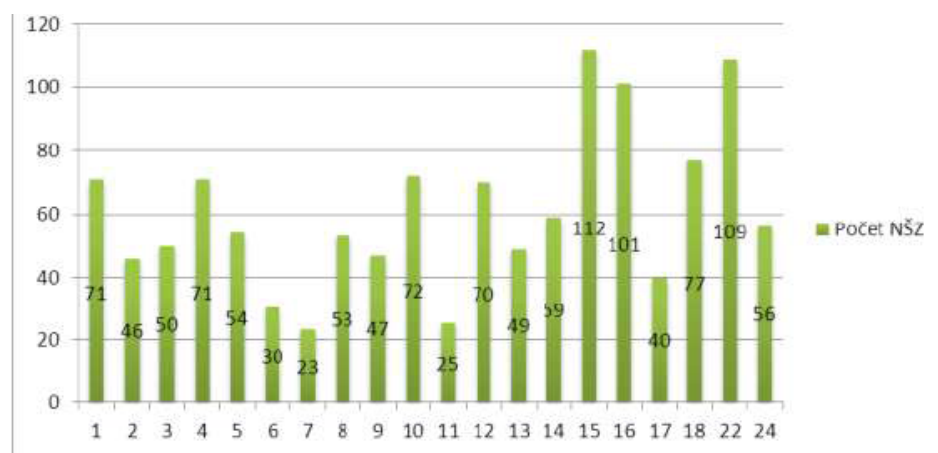
požadovanej kvalifikácii, kompetenciách a ďalšie.

Základným kameňom NSP je Register zamestnaní vytvorený z národných štandardov zamestnaní (NŠZ), ktoré obsahujú požiadavky zamestnávateľov na kvalifikovaný výkon zamestnania. V NSP sa bude celkovo spracovávať viac ako 2000 NŠZ. K 16. 12. 2011 je v rámci 20-tich sektorových rád prerozdelených 1 215 NŠZ, na tvorbe ktorých pracuje 250 autorov a 400 členov pracovných skupín. Register zamestnaní sa aktuálne tvorí na základe činnosti sektorových rád, v ktorých pôsobia odborníci z príslušných odvetví ekonomickej činnosti, z centrálnych aj regionálnych orgánov zamestnávateľských zväzov, odborových zväzov, orgánov štátnej správy, samosprá-

vy, združení, komôr, škôl a výskumnej sféry. Momentálne funguje 20 sektorových rád, ktoré sú rozdelené podľa kľúčových odvetví národného hospodárstva.

Práve sektorový prístup sa javí i zo skúseností zo zahraničia ako najlepší spôsob ako vytvoriť podmienky pre lepšie investície do zručností pracovnej sily. NSP má byť nástrojom pre zamestnávateľov na ovplyvňovanie rozvoja ľudských zdrojov ako reakcia na aktuálne problémy v oblasti zamestnanosti a kvalifikácie pracovnej sily. Hlavným prínosom projektu NSP je okrem efektívneho rozvoja ľudských zdrojov v SR aj aktívne ovplyvňovanie prepojení medzi trhom práce a vzdelávacou sférou prostredníctvom výraznejšieho a širšieho zapojenia všetkých kľúčových partnerov. ■

### PREHĽAD POČTU GARANTOVANÝCH NŠZ 20-TIMI SEKTOROVÝMI RADAMI



x-ová os: čísla sektorových rád  
 1 – Poľnohospodárstvo, veterin., rybolov  
 4 – Textil, odevy, spracovanie kože  
 7 – Chémia a farmácia  
 10 – Automobilový priemysel a strojárstvo  
 13 – Voda, odpad a životné prostredie  
 16 – Doprava, logistika, dopravné služby  
 22 – Administratíva, ekonomika, manažment  
 2 – Ťažba, úprava surovín, geológia  
 5 – Lesné hosp. a drevosprac. priem.  
 8 – Hutníctvo, zlievarstvo, kovárstvo  
 11 – Elektrotechnika  
 14 – Stavebníctvo  
 17 – Informačné technológie a telekom.  
 24 – Remeslá a osobné služby  
 3 – Potravinárstvo  
 6 – Celulóza – pap., polygraf. priem.  
 9 – Sklo, keramika, minerál. výr., nekov.  
 12 – Energetika, plyn, elektrina  
 15 – Obchod, marketing, gastro., cest. ruch  
 18 – Bankovníctvo, fin. služby a poisťovníctvo

# NOVINKY V NSP

Začiatkom leta, 1. júla 2011, bol do ostrej prevádzky spustený informačný systém NSP, ktorý možno aktuálne nájsť na webovej stránke [www.sustavapovolani.sk](http://www.sustavapovolani.sk). Informačný systém NSP je vyvíjaný v súlade s tromi základnými požiadavkami na jeho funkčnosť. Ide o **dostupnosť** (internetový portál NSP je bezplatne k dispozícii širokej verejnosti), **aktuálnosť** (systém je metodicky a technicky budovaný tak, aby údaje v ňom obsiahnuté mohli byť priebežne aktualizované) a v neposlednom rade **otvorenosť**. Systém bol, resp. neustále je otvorený pripomienkam širokej odbornej verejnosti, a to nielen vo fáze tvorby, ale aj vo fáze využívania. Realizačný tím pravidelne zhromažďuje pripomienky, vyhodnocuje ich a aplikuje do systému, čo vytvára predpoklady na to, aby sa systém sústavne metodicky vyvíjal.

V súčasnej fáze projektovej implementácie prebiehajú kľúčové aktivity ako tvorba NŠZ, napĺňanie informačného systému NSP, jeho modifikovanie na základe pripomienok, odborné školenia zapojených expertov a sektorové analýzy aktuálneho a budúceho vývoja na trhu práce v jednotlivých odvetviach. V decembri 2011 bolo schválené vytvorenie novej národnej klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08, ktorá bude vydaná Vyhláškou ŠÚ SR a účinná od 10. ja-

nuára 2012. Neustále sa rozširuje centrálna databáza expertov zapojených do riešenia projektu, pričom v súčasnosti na ňom spolupracuje okrem 462 členov jednotlivých sektorových rád aj 400 expertov – členov pracovných skupín sektorových rád.

V súlade s implementáciou a šírením národného projektu NSP sa jeho realizátori rozhodli zriadiť univerzálnu knižnicu pre problematiku vybudovania systému informácií, obsahujúceho opis štandardných nárokov trhu práce na jednotlivé pracovné miesta a na zlepšenie prístupu k informáciám o povolaniach a nárokoch zamestnávateľov na odborné zručnosti a praktické skúsenosti svojich zamestnancov. Na domovskej stránke internetového portálu [www.sustavapovolani.sk](http://www.sustavapovolani.sk) bola pridaná nová položka „Knižnica NSP“, kde môžete nájsť informácie o adrese knižnice, výpožičnom čase, zozname kníh, prečítať si knižničný a výpožičný poriadok, stiahnuť prihlášku čitateľa či vzor čitateľského preukazu.

Za najdôležitejšiu udalosť v uplynulom období možno považovať rokovanie Riadiaceho výboru NSP, ktoré sa uskutočnilo 28. septembra 2011. Na danom rokovaní sa okrem prezentácie zrealizovaných prác za uplynulé obdobie prerokovala možnosť vytvorenia spoločnej platformy na prenos

požiadaviek zamestnávateľov do systému celoživotného vzdelávania zosúladením rezortných prístupov (aktuálne vedľa seba paralelne fungujú sektorové rady NSP a sektorové rady pre odborné vzdelávanie a prípravu), ako aj schválenie nového vzorového štatútu sektorových rád. Počas rokovania odznela aj prezentácia príprav projektu KOPLAT na základe ustanovení novo navrhutej Stratégie celoživotného vzdelávania.

V mesiacoch september – december 2011 sa uskutočnili už druhé rokovania sektorových rád a rokovanie Aliancie sektorových rád, ktorého sa zúčastnil aj podpredseda vlády SR a minister práce, sociálnych vecí a rodiny RNDr. Jozef Mihál. Stretol sa so zástupcami tripartity a Realizačného tímu NSP, pričom ich požiadal, aby v rámci diskusie identifikovali najzávažnejšie problémy v rezorte školstva, vedy, výskumu a športu v súvislosti s odbornou prípravou kvalifikovanej pracovnej sily pre trh práce. Prvé rokovania sektorových rád prebehli v mesiacoch apríl – jún 2011.

Na nasledujúcej strane uvádza prehľad licencovaných sektorových rád v Slovenskej republike, ich predsedov a termínov druhých rokovaní. ■



# PREHĽAD LICENCOVANÝCH SEKTOROVÝCH RÁD V SLOVENSKEJ REPUBLIKE, ICH PREDSEDOV A TERMÍNOV DRUHÝCH ROKOVANÍ

ALIANCIA SEKTOROVÝCH RÁD	<b>Ing. Ján Žačko</b> , viceprezident AZZZ SR	8. – 9. 12. 2011
POĽNOHOSPODÁRSTVO, VETERINÁRSTVO A RYBOLOV	<b>Ing. Martin Mňahončák</b> , Slovenská poľnohospodárska a potravinárska komora	2. 12. 2011
ŤAŽBA A ÚPRAVA SUROVÍN, GEOLÓGIA	<b>Dr.h.c. Ing. Peter Čičmanec, PhD.</b> , Zväz hutníctva, ťažobného priemyslu a geológie SR	30. 11. 2011
POTRAVINÁRSTVO	<b>Ing. Jarmila Halgašová</b> , Potravinárska komora Slovenska	16. 11. 2011
TEXTIL, ODEVY A SPRACOVANIE KOŽE	<b>Ing. Konštantín Baláž</b> , Integrovaný odborový zväz	15. 11. 2011
LESNÉ HOSPODÁRSTVO A DREVOSPRACUJÚCI PRIEMYSEL	<b>Ing. Igor Patráš</b> , Zväz spracovateľov dreva	8. – 9. 11. 2011
CELULÓZO-PAPIERENSKÝ A POLYGRAFICKÝ PRIEMYSEL	<b>Ing. Juraj Dlhopolček</b> , Zväz celulózo-papierenského priemyslu SR	24. – 25. 11. 2011
CHÉMIA A FARMÁCIA	<b>Ing. Vladimír Očenáš</b> , Duslo, a.s.	18. 10. 2011
HUTNÍCTVO, ZLIEVARENSTVO, KOVÁČSTVO	<b>Ing. Martin Pitorák</b> , U.S.Steel Košice, s.r.o.	29. – 30. 9. 2011
SKLO, KERAMIKA, MINERÁLNE VÝROBKY A NEKOVOVÉ MATERIÁLY	<b>PhDr. Pavol Jaseň</b> , Stredná odborná škola sklárska, Lednické Rovne	21. 10. 2011
AUTOMOBILOVÝ PRIEMYSEL A STROJÁRSTVO	<b>Ing. Milan Kuzma</b> , Tower Automotive, a.s.	26. 10. 2011
ELEKTROTECHNIKA	<b>Mgr. Vladimír Kalina</b> , Zväz elektrotechnického priemyslu SR	3. 11. 2011
ENERGETIKA, PLYN A ELEKTRINA	<b>Ing. Vladimír Tonka</b> , Zväz zamestnávateľov energetiky Slovenska	14. 11. 2011
VODA, ODPAD A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE	<b>Ing. Alexander Nagy</b> , Asociácia vodárenských spoločností	22. 11. 2011
STAVEBNÍCTVO	<b>Ing. Zsolt Lukáč</b> , Zväz stavebných podnikateľov Slovenska	28. 11. 2011
OBCHOD, MARKETING, GASTRONÓMIA A CESTOVNÝ RUCH	<b>Mgr. Ludvík Posolda</b> , Zväz obchodu a cestovného ruchu	24. 11. 2011
DOPRAVA, LOGISTIKA, POŠTOVÉ SLUŽBY	<b>Ing. Daniel Hrdina</b> , Únia dopravy, pôšt a telekomunikácií SR	29. 11. 2011
INFORMAČNÉ TECHNOLOGIE A TELEKOMUNIKÁCIE	<b>Ing. Ivan Marták</b> , Orange Slovensko, a.s.	7. 12. 2011
BANKOVNÍCTVO, FINANČNÉ SLUŽBY, POISŤOVNÍCTVO	<b>Ing. Ladislav Unčovský</b> , Slovenská banková asociácia	21. 11. 2011
ADMINISTRATÍVA, EKONOMIKA, MANAŽMENT	<b>Ing. Luboš Širota, MBA</b> , Asociácia personálnych agentúr Slovenska	23. 11. 2011
REMESLÁ A OSOBNÉ SLUŽBY	<b>Ing. Robert Schmidt</b> , Slovenská živnostenská komora	26. 10. 2011



## ČO ČAKÁ SEKTOROVÉ RADY V ĎALŠOM OBDOBÍ?

Medzi dôležité úlohy Realizačného tímu pre nadchádzajúce obdobie, ktoré boli odsúhlasené Riadiacim výborom, patrí vypracovanie návrhu na projektové riešenie nadväzujúce na systémové riešenie NSP (dátum ukončenia: jún 2012), ktoré využije NŠZ ako východisko na tvorbu kvalifikačných štandardov, tvorbu profilov absolventov v nadväznosti na NŠZ a priame zapojenie zamestnávateľov do procesu hodnotenia kvality prípravy absolventov

formálneho a ďalšieho vzdelávania pre trh práce. Druhou dôležitou plánovanou aktivitou je uskutočnenie rokovania s vedením CV MPSVR SR k možnosti zriadenia a pilotného overenia štyroch sektorových rád (Sektorová rada pre kultúru a vydavateľstvo, Sektorová rada pre vedu, výskum, vzdelávanie, výchovu, šport, Sektorová rada pre verejné služby a správu, Sektorová rada pre zdravotníctvo, sociálne služby), ktoré sa v súčasnej projektovej fáze nerealizujú.

Činnosť členov sektorových rád sa bude naďalej sústreďovať najmä na tvorbu národných štandardov zamestnaní, t. j. presné definovanie požiadaviek zamestnávateľov na odborné vedomosti, odborné zručnosti a všeobecné spôsobilosti kvalifikovanej pracovnej sily. Najvyšší počet vytvorených NŠZ (515) sa predpokladá v 1. štvrtroku 2012. ■

## AKO VNÍMAJÚ NSP PARTNERI PROJEKTU A ČO OD NEJ OČAKÁVAJÚ?



**Ing. Tomáš Malatinský**  
prezident AZZZ SR

Pán Malatinský, ste prezidentom Asociácie, ktorá je jedným z kľúčových partnerov projektu. Kde vidíte hlavný význam projektu pre zamestnávateľov?

„Spoznať aktuálne potreby a nároky zamestnávateľov na kvalitu a kvantitu pracovnej sily, a to aktuálne i tie do budúcnosti, čo možno najpresnejšie. Preto je tu potrebná intenzívna súčinnosť firiem. Podľa výsledkov tohto projektu sa bude meniť štruktúra a nastavenie vzdelávacieho systému. Aby sa nám nestávalo, že najviac stredoškolských absolventov máme pre textilný a potravinársky priemysel, ktoré sú na útlme a odvetvia, ktoré sa u nás rozví-

jajú, majú problémy s kvalitnou novou pracovnou silou.“

Ste i prezidentom Zväzu zamestnávateľov energetiky Slovenska. Ako sa projekt etabloval vo Vašom odvetví?

„Práve naša Sektorová rada pre energetiku, plyn a elektrinu, ktorej garantom v rámci národného projektu je AZZZ a predsedom tejto rady je generálny sekretár Zväzu zamestnávateľov energetiky Vladimír Tonka, zasadala ako prvá, pilotne a veľmi úspešne. Som rád, že práve naše, pre hospodárstvo kľúčové odvetvie, začalo činnosť sektorových rád.“



**Ing. Marián Jusko, CSc.**  
prezident RÚZ

„Zamestnávatelia vnímajú ako problém fakt, že vzdelávací systém dostatočne neodráža požiadavky trhu práce. Projekt Národná sústava povolání považujeme za jeden z možných nástrojov dosiahnutia lepšieho súladu školského systému s požiadavkami zamestnávateľov.“

„NSP je jedným z mála počínov, kde sa bez zrejmych problémov a konfliktov stretávajú záujmy všetkých sociálnych partnerov v SR. Očakávame, že vďaka NSP sa vytvorí systém zabezpečujúci dôslednú evidenciu potrieb podnikateľskej sféry a ich implementáciu do systému celoživotného vzdelávania tak, aby produkoval absolventov, ktorí nebudú mať problémy s uplatnením sa na trhu práce.“



**PhDr. Miroslav Gazdík**  
prezident KOZ SR