



NÁRODNÁ SÚSTAVA POVOLANÍ

2. ČÍSLO

NEWSLETTER

JANUÁR 2012

NÁRODNÁ SÚSTAVA POVOLANÍ ÚSPEŠNE POKRAČUJE

Máte pred sebou druhý Newsletter o novinkách z realizácie prác na národnom projekte Národná sústava povolání (ďalej len „NSP“) a o plánovaných aktivitách jej odborných tímov v krátkej budúcnosti.

Úvodom si pripomeňme cieľ NSP – vytvoriť všeobecne dostupnú databázu informácií o požiadavkách zamestnávateľov na kvalifikovanú pracovnú silu na jednotlivých pracovných miestach na slovenskom trhu práce. Systémové riešenie NSP má prispieť k odstraňovaniu nepomeru medzi ponúkanou a požadovanou kvalifikáciou, zvyšovaniu účinnosti spolupráce účastníkov trhu práce na zvyšovaní zamestnanosti, tvorbe, udržateľnosti pracovných miest a v podstatnom znížení obdobia nezamestnanosti.

Ide o národný projekt realizovaný za podpory Európskeho sociálneho fondu a pod gesciou Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Realizátorom projektu je Centrum vzdelávania MPSVR SR. Od začiatku sa do realizácie prác podarilo zapojiť Asociáciu zamestnávateľských zväzov a združení SR, Republikovú úniu zamestnávateľov a Konfederáciu odborových zväzov SR. Zástupcovia týchto subjektov významne prispeli k sformovaniu 20-tich sektorových

rád, v ktorých k 25. januáru 2012 pôsobí viac ako 700 odborníkov z radov zamestnávateľov, zamestnávateľských zväzov, odborových zväzov, profesijných združení, orgánov štátnej správy, územnej samosprávy, vzdelávacej a výskumnej sféry. Väčšina sektorových rád si z expertov – zástupcov zamestnávateľských organizácií vytvorila pracovné skupiny, ktoré v súčasnom období úspešne participujú najmä na tvorbe národných štandardov zamestnaní (NŠZ) garantovaných jednotlivými sektorovými radami.

Medzi dôležité podnety ovplyvňujúce systémové riešenie NSP patria pripravované zmeny právnych predpisov v oblasti odborného vzdelávania a prípravy, ktoré sa priamo dotýkajú fungovania sektorových rád a vytvárania predpokladov, aby sa NSP stala systémovým rámcem pre tvorbu Národnej sústavy kvalifikácií – KOPLAT. K hľadaniu spoločných, koordinovaných riešení prispela aj účasť členov Riadiaceho výboru NSP a Aliancie sektorových rád na rokovaní Rady vlády SR pre odborné vzdelávanie a prípravu v decembri 2011, na verejných diskusiách, seminároch a konferenciách zameraných na odstraňovanie nesúladu ponuky vysokých škôl s dopytom na trhu práce, trendoch a prioritách odborného vzdelávania a prípravy.

S potešením je možné konštatovať, že jeden z najdôležitejších výstupov NSP nadobudol svoju oficiálnu podobu a práca 30-tich expertných pracovných tímov najmä z radov zamestnávateľov bola zúročená. Dňa 10. januára 2012 nadobudla účinnosť Vyhláška ŠÚ SR č. 516/2011 Z. z., ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní SK ISCO – 08. Ide o právny predpis s aktuálnou odbornou terminologickou štruktúrou zamestnaní na slovenskom trhu práce, nevyhnutnou a plne uplatniteľnou pri tvorbe NŠZ.

Od samotného začiatku projektu je jeho hlavným pracoviskom a zrkadlom informačný systém NSP, ktorý sa neustále vyvíja a tak, ako pribúdajú nové informácie a vedomosti, tak preň vyvstávajú aj úlohy a výzvy, ktoré treba promptne premietnuť aj do praxe.

Od 1. júla 2011 je informačný systém NSP k dispozícii širokej odbornej i laickej verejnosti na stránke www.sustavapovolani.sk. V priebehu obdobia **júl 2011 – január 2012** dosiahol **viac ako 23 000** návštev, **viac ako 560 000** zobrazení jednotlivých stránok, používatelia si zobrazili **počas návštevy** priemerne **24 stránok** a strávili na nich **viac ako 17 minút**.

V súčasnosti je využívaná predovšetkým privátna zóna informačného systému NSP (pre registrovaných používateľov) určená pre riadiace štruktúry projektu, členov sektorových rád a ich pracovných skupín pri tvorbe národných štandardov zamestnaní.

Pre širokú verejnosť sú na stránke v súčasnosti k dispozícii základné informácie o projekte, novinkách súvisiacich s jeho realizáciou a ďalšie položky. Ide najmä **o podrobné informácie o všetkých 20-tich sektorových radoch** (charakteristika odvetvia, zoznam členov, národné štandardy zamestnaní garantované sektorovou radou, správy o jej činnosti, novinky, aktuality z odvetvia, fotogaléria a pod.) **a o riadiacich štruktúrach projektu.**

V januári bola aktualizovaná jedna z hlavných častí informačného systému NSP „Klasifikácia zamestnaní“, Používatelia tu majú k dispozícii aj funkciu „Pomocník SK ISCO-08“.

Január sa takisto niesol v znamení spustenia tretieho kola rokovania sektorových rád. Na úvod sa realizovalo dvojdielne stretnutie Sektorovej rady pre elektrotechniku a bezprostredne na ňu nadviazalo dvojdielne rokovanie Sektorovej rady pre hut-

níctvo, zlievarenstvo a kováčstvo, obe na Táloch. Niesli sa zhodne v znamení práce a živšej diskusie ohľadom vykonaného diela a úloh, ktoré ich čakajú. Najlepšou vizitkou týchto stretnutí sú názory našich expertov na ne. ■



Mgr. Vlado KALINA

predseda Sektorovej rady pre elektrotechniku
generálny sekretár Zväzu elektrotechnického priemyslu SR

„Len niečo viac ako dva mesiace uplynuli od 2. rokovania Sektorovej rady pre elektrotechniku a pracovná atmosféra a zanieťnosť väčšiny účastníkov 3. rokovania na Táloch sa výrazne zmenili. Kým na prvých dvoch rokovaní sa viacerí členovia rady viac-menej zžívali s novými úlohami, osvojovali si novú terminológiu a hľadali spôsoby ako naplniť pribúdajúce úlohy, na treťom stretnutí bol viditeľný posun vpred. Bolo jednoznačne cítiť, že sú už všetci „zabývaní“ na stránke „www.sustavapovolani.sk“.

Ťažiskové problémy, ktoré sme identifikovali mali spoločného menovateľa – my, celá naša spoločnosť, politická vôľa tých, ktorí majú na to dosah. Aj preto sme jednoznačne súhlasili so spojením sektorových rád pre odborné vzdelávanie a prípravu (MŠV-VaŠ SR) so sektorovými radami NSP. Z môjho osobného pohľadu som vysoko ocenil

Analýzu trhu práce (obdobie január – november 2011), ktorú Realizačný tím Trexima pripravil v spolupráci so Štatistickým úradom SR. Realizátori projektu tak dokázali vyplniť medzeru, ktorá vznikla tým, že MH SR už tieto údaje prestalo pred takmer dvoma rokmi z finančných dôvodov poskytovať.

Štvrté rokovanie, na ktorom by sme chceli mať už všetkých 25 národných štandardov zamestnaní „pod strechou“, sme si naplánovali na druhú polovicu apríla do Nitry. Chceme ho spojiť s aktívnou návštevou výstavy „Mladý tvorca“, na ktorej budú (môžu) svoje školy a výsledky práce prezentovať žiaci stredných odborných škôl z celého Slovenska. Teda tí, ktorých sa národné štandardy zamestnaní budú o krátky čas bytostne dotýkať.“

**Ing. Mária NIKLOVÁ**

expertka Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo
a kováčstvo
personálna riaditeľka Železiarne Podbrezová a.s.

„Naša pracovná skupina za **Železiarne Podbrezová** považuje za dôležité, aby projekt NSP pokračoval aj po ukončení tvorby NŠZ a aby sa v maximálnej miere spolupracovalo predovšetkým s rezortom školstva, kde vidíme najväčší potenciál prínosu pri prognózovaní štruktúry odborného vzdelávania, náplne jednotlivých študijných odborov v priamej nadväznosti na potreby praxe – t.j. v súlade s popismi vypracovávanými v NSP. Iba presným vymedzením kompetencií priamo zamestnávateľmi možno odstraňovať priepasť medzi

ponukou absolventov a potrebami zamestnávateľov.

Osobné stretnutia členov pracovných skupín, ako aj rokovania s ostatnými členmi sektorovej rady sú veľkým prínosom pri výmene informácií a definovaní stratégie pre budúcnosť. Je výborné, že projekt NSP ponúka túto možnosť a my – členovia sektorovej rady to v plnej miere využívame pri tvorbe štandardov i vo svojom povolani.

**Ing. Milan POLČA, MBA**

zastupujúci predseda Sektorovej rady pre hutníctvo,
zlievarenstvo a kováčstvo
generálny manažér pre zabezpečenie a rozvoj ľudských zdrojov U.S. Steel Košice, s.r.o.

„Veľmi rád konštatujem, že aj 3. rokovanie Sektorovej rady pre hutníctvo, zlievarenstvo a kováčstvo potvrdilo záujem významných zamestnávateľov v tomto sektore o spoluprácu na tvorbe národných štandardov zamestnaní. Rozprava počas zasadnutia a rovnako aj neformálne diskusie sa venovali tvorbe NŠZ a implementácii novej národnej klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08.

Všetci zúčastnení prejavili podporu harmonizácii systémového riešenia rezortu práce, sociálnych vecí a rodiny a rezortu školstva, vedy, výskumu a športu. Zhodli sme sa na pokračujúcej podpore projektu NSP, pretože v ňom vidíme veľmi progresívny nástroj na zabezpečenie kvalitnej pracovnej sily pre všetky oblasti hospodárstva.“

V priebehu mesiaca február sa, milí čitatelia, stretnete s dvomi číslami Newsletter, a to okolo 10. februára a na konci mesiaca. V týchto vydaniach budú dominovať poznatky a témy z rokovaní ďalších sektorových rád.

Partneri projektu:



TREXiMA

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia. www.esf.gov.sk
Vydavateľ: Centrum vzdelávania MPSVR SR, Heydukova 12-14, 811 08 Bratislava, www.cvmprsvr.sk

www.sustavapovolani.sk