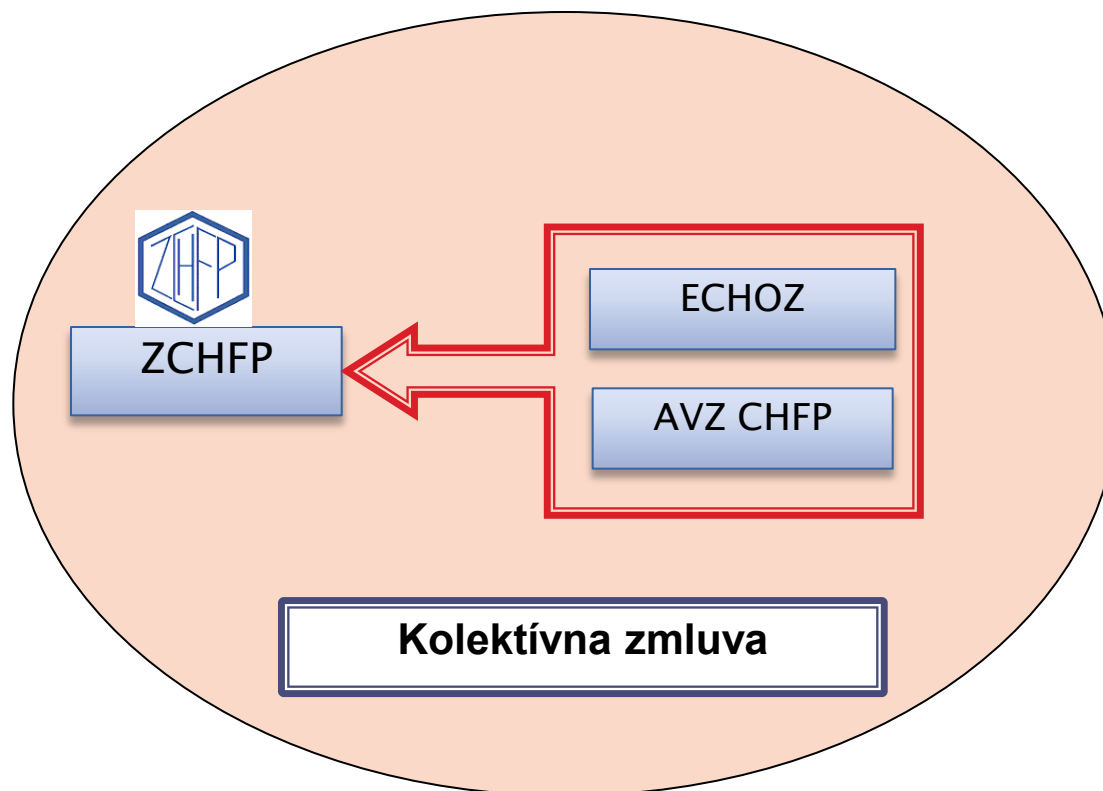


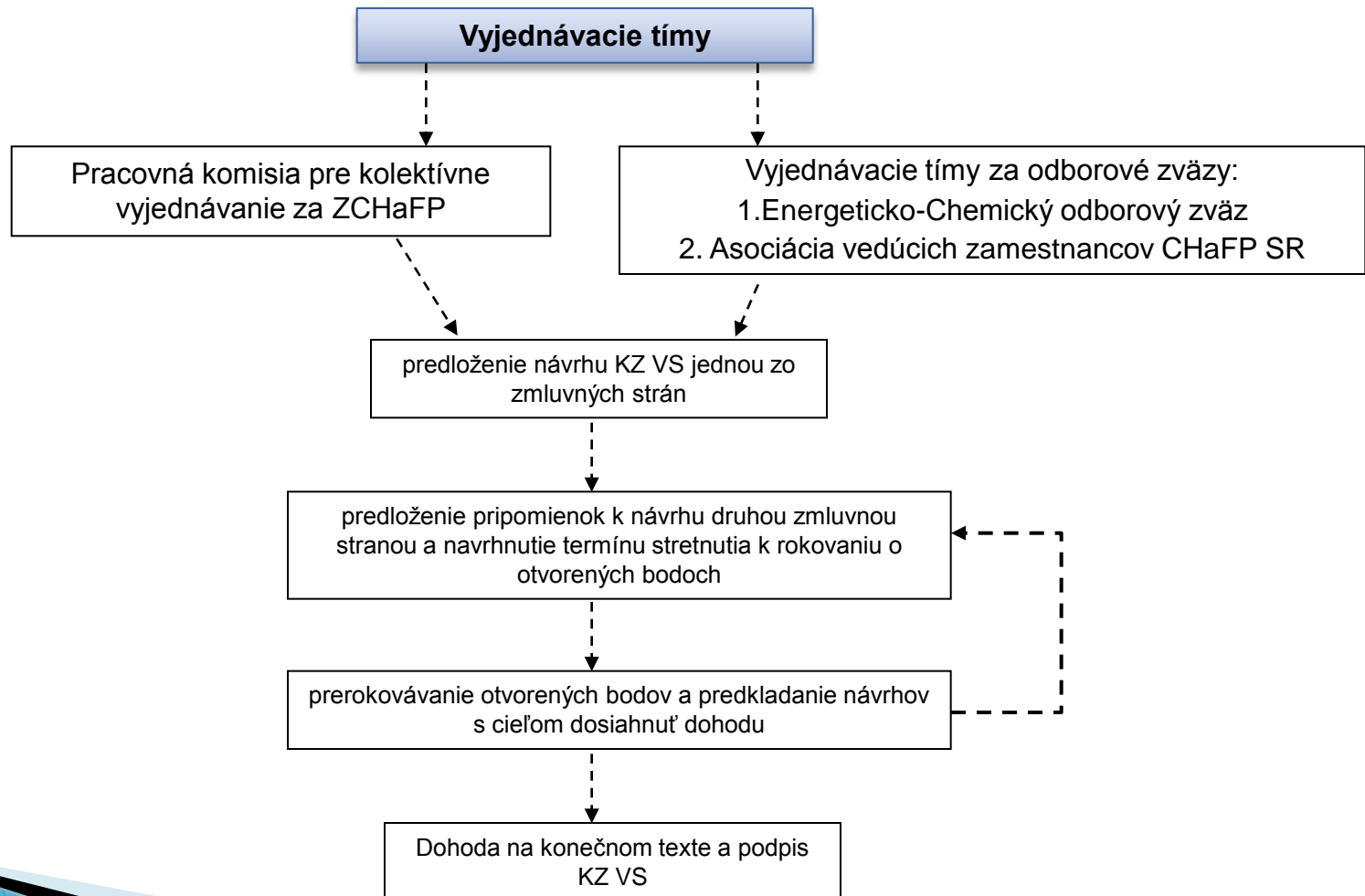
Kolektívne vyjednávanie z pohľadu ZCHFP SR

Bratislava 22.3.2012

Sociálny dialóg -
proces ktorého výsledkov a právnym základom je
Kolektívna zmluva vyššieho stupňa



Proces kolektívneho vyjednávania



Základné informácie o KZVS

Kolektívna zmluva vyššieho stupňa (KZVS):

- je uzatvorená na obdobie 2012-2014
- člení sa na 8 častí
- zmluvné strany sú: ZCHFP SR, Energeticko-Chemický odborový zväz a AVZ CHFP SR
- vzťahuje sa na 15 zamestnávateľov združených v ZCHaFP SR; možnosť rozšírenia na ďalšie spoločnosti

Štruktúra KZ VS

- I. časť: **Všeobecné ustanovenia**
- II. časť: **Vzájomné vzťahy medzi zamestnávateľmi a odbormi**
- III. časť: **Zamestnanosť**
- IV. časť: **Pracovnoprávne nároky**
- V. časť: **Mzda a náhrada za pracovnú pohotovosť**
- VI. časť: **Sociálny fond, starostlivosť o zamestnancov**
- VII. časť: **Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci**
- VIII. časť: **Záverečné ustanovenia**

Obsah KZ VS

I. časť: Všeobecné ustanovenia

- rozsah pôsobnosti KZ VS

II. časť: Vzájomné vzťahy medzi zamestnávateľmi a odbormi

- deklarácia zmluvných strán o vzájomnom rešpektovaní
- vymedzenie konkrétnych činností a aktivít, ktoré majú byť zmluvnými stranami dohodnuté, prerokované, o ktorým majú byť informované a kontrolná činnosť
- vymedzenie **podmienok činnosti odborových orgánov, stanovenie podmienok a rozsahu uvoľňovania odborových funkcionárov**

III. časť: Zamestnanosť

- povinnosti zamestnávateľa pri prechode práv a povinností z pracovno-právnych vzťahov a pri hromadnom prepúšťaní
- podmienky vyplatenia a **výška odstupného a odchodného**

Obsah KZ VS

IV. časť: Pracovnoprávne nároky

- definovanie zamestnaneckých nárokov a obmedzení: pracovný čas, prestávky v práci, dovolenka, **prekážky v práci**, výpovedná doba

V. časť: Mzda a náhrada za pracovnú pohotovosť

- dohodnuté mzdové podmienky uplatňované u zamestnávateľov a definícia niektorých pojmov
- tarifný systém a tarifné krivky, minimálna mzda, dohodnutý nárast priemernej mzdy, mzdové zvýhodnenia a mzdové kompenzácie (príplatky), sadzba náhrady mzdy za prácu nadčas a za prácu vo sviatok, pracovná pohotovosť, dovolenkový a vianočný príplatok, odmeny pri jubileách, náhrada príjmu pri dočasnej práceneschopnosti, splatnosť a výplata mzdy

Obsah KZ VS

VI. časť: Sociálny fond, starostlivosť o zamestnancov

- podmienky tvorby a výška prídelu do sociálneho fondu
- zásady poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu
- podmienky zabezpečovania stravovania a poskytovania doplnkového dôchodkového sporenia

VII. časť: Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

- povinnosti, záväzky a vydávanie materiálov a nariadení súvisiacich s bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci
- podmienky vymenovania zástupcov pre bezpečnosť, zriaďovania komisií, zdravotnej starostlivosti a poskytovania rekondičných pobytov

VIII. časť: Záverečné ustanovenia

- termín platnosť zmluvy

Najviac diskutované body pri uzatváraní KZ VS

V II. časti :

- uvoľňovanie odborových funkcionárov a poskytovanie pracovného voľna odborovým funkcionárom

V III. časti

- odstupné, odchodné - návrhy nad rámec zákona

V IV. časti

- poskytovanie pracovného voľna s náhradou mzdy zamestnancom
- návrhy nad rámec zákona

Najviac diskutované body pri uzatváraní KZ VS

V V. časti

□ nárast priemernej mzdy

- zavedenie dvoch skupín – výrobné podniky a výskumné ústavy

- záujmom ZCHFP (zamestnávateľov) je stanoviť nárast priemernej mzdy, ktorý je realistický a zohľadňuje ekonomickú a finančnú situáciu zamestnávateľov; možnosť vyšších rastov ponechať na PKZ

□ tarifná krivka

□ záujmom ZCHFP je stanoviť tarifnú krivku, ktorá zohľadňuje možnosti všetkých zamestnávateľov tzn. hodnoty by mali zodpovedať spoločnosti s najnižším možným rastom

□ priestor na dohodu o vyššom náraste ponechať na podnikové KZ

□ ideálny stav je jedna tarifná krivka, ktorá stanoví minimá od ktorých by sa odvíjali kolektívne vyjednávania na podnikovej úrovni (výhoda je aj úspora času a tým väčší časový priestor pre podnikové KZ, nemuselo by sa čakať na uzatvorenie KZVS)

□ príplatky (zmenové, sťažené prostredie, pohotovosť) -

□ pre príplatky platí to isté čo pre tarifnú krivku t.j. jedna sadzba na minimálnej úrovni ako „odrazový“ mostík pre podnikové KZ

Najviac diskutované body pri uzatváraní KZ VS

V 6 časti

- tvorba sociálneho fondu - návrhy na tvorbu vysoko nad minimum dané zákonom

Ďakujeme za pozornost'