

# Európsky sociálny dialóg


## Chemický sektor


Ing. Silvia Surová

# Sociálny dialóg

---

 Európska komisia

 ECEG -Skupina európskych chemických zamestnávateľov

 EMCEF -Európska federácia zamestnancov v baníctve, chemickom a energetickom priemysle

# Ciele

---

☞ Formulovať a presadzovať na európskej úrovni spoločné pozície v záujme európskeho chemického priemyslu

☞ Nie


– vyjednávanie a kolektívne zmluvy


# ECEG





## The European Chemical Employers Group

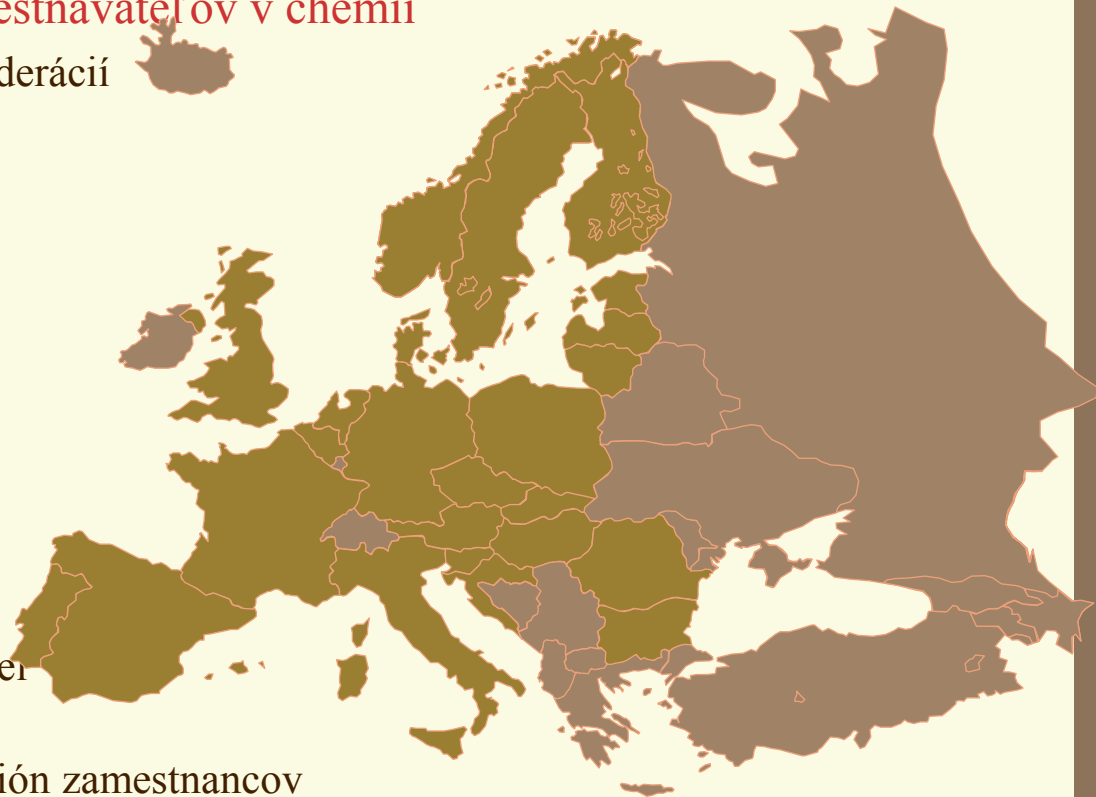
 Skupina európskych zamestnávateľov v chémii

 24 členských chemických federácií

 Založená v 2002  
nadviazala na dlhoročnú  
multilaterálnu spoluprácu

 Nezávislá federácia pre  
,sociálne otázky‘,  
ale úzko prepojená  
na CEFIC reprezentujúci  
Európsky chemický priemysel

 12 000 spoločností v  
24 krajinách, viac ako 1 milión zamestnancov



# EMCEF



☰ EUROPEAN

☰ MINE,

☰ CHEMICAL AND

☰ ENERGY WORKERS'

☰ FEDERATION

☰ Európska federácia zamestnancov v  
baníctve, chemickom a energetickom  
priemysle

# Čo robí ECEG?

---

## Sociálny dialóg

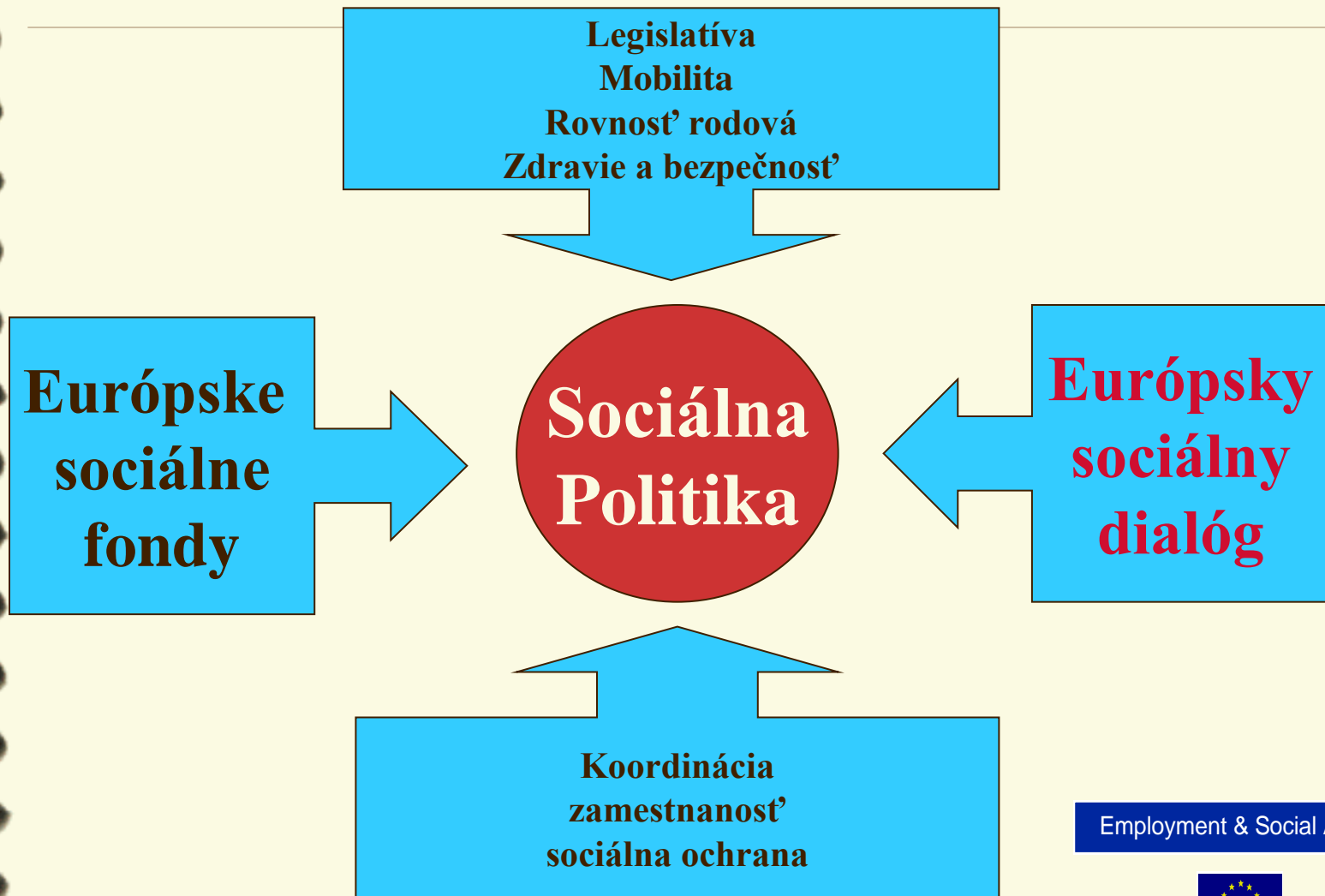
## Výmena informácií a skúseností na medzinárodnej úrovni v oblasti sociálnych vecí

- Odborové združenia si takéto informácie intenzívne vymieňajú a koordinujú svoje stratégie.
- Je nevyhnutné aj pre zamestnávateľské zväzy, aby si takéto informácie vymieňali a koordinovali svoje aktivity.

## Európske sociálne otázky

- Národná legislatíva je založená na legislatíve EU (pracovný čas, zdravie a bezpečnosť, práca zabezpečovaná agentúrami...)
- Ak je to nápomocné tak ECEG definuje pozície a spolupracuje s BUSINESSEUROPE a ostatnými sektorovými zamestnávateľskými organizáciami v rámci European Employers Network (EEN).

# Miesto sociálneho dialógu na Európskej úrovni



Employment & Social Affairs



# Úrovne európskeho sociálneho dialógu

## Tripartita

### Tripartite Social Summit

raz za dva roky

Sociálni partneri,

EU Commission, EU Presidency, EP representatives

## Bipartitný dialóg

Cross-industry  
Social Dialogue

Sector Social  
Dialogue  
Committees

Company  
level  
(EWC)

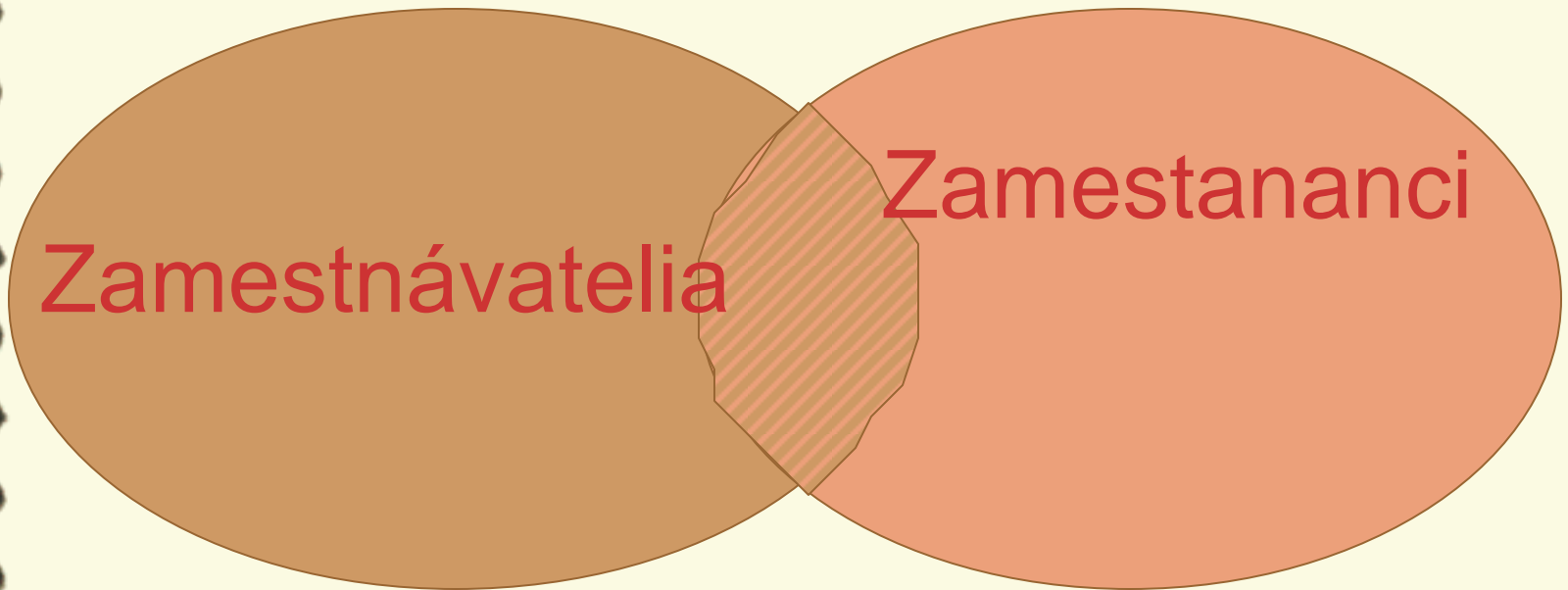
**BUSINESSEUROPE**  
European Trade Union Confederation (ETUC)  
Confédération Européenne des Syndicats (CES)





# Sociálny dialóg a partnerstvo

Záujmy zamestnancov a zamestnávateľov sa nemusia celkom zhodovať v niektorých oblastiach ako sú mzdy, pracovný čas.



Ale na oboch stranách existuje pomerne veľká skupina spoločných záujmov, ktorá sa týka konkurencieschopnosti priemyslu, školení a kvalifikácie, zdravia a bezpečnosti, medzinárodného obchodu, životného prostredia ....

# Sektorový sociálny dialóg na EU úrovni

- ☞ Spoločná práca zamestnávateľov a zástupcov zamestnancov pre priemysel na EU úrovni
  - Výmena informácií a skúseností
  - Súčasné najlepšie praktiky – vzájomné učenia sa
  - Distribúcia informácií z EU úrovne na národné
  - Spoločné pozície a stanoviská na EU úrovni - spoločný lobbying
  - Vyjednávania a rozhodnutia o odporúčaniach pre zväzy a spoločnosti
  - Vyjednávania a rozhodnutia o dohodách o špeciálnych otázkach, ktoré môžu byť transponované do smerníc alebo implementované cez sociálnych partnerov
  
- ☞ Pracovať spoločne s Európskou komisiou a inštitúciami EU, aby sa zvýraznili spoločné záujmy spoločností a ich zamestnancov v našom chemickom sektore

# Čo nie je úlohou sociálneho dialógu

---

## Sociálny dialóg na EU úrovni

- nie je kolektívne vyjednávanie tak, ako ho poznáme z národnej úrovne - čiže nevedie k záväzným dohodám o pracovných podmienkach
- nerieši konflikty na národnej úrovni a v jednotlivých spoločnostiach
- nie je na to, aby konflikty z jednej krajiny mohli byť exportované do iných krajín, kde takéto problémy neexistujú

# Ako zabezpečiť úspech sektorového sociálneho dialógu na európskej úrovni

---

- ☞ Podpora národných zamestnávateľských zväzov a odborov, byť hrdý a povedať to!
- ☞ Podpora zasadnutí - byť prítomný !
- ☞ Umožniť technickým expertom z členských zväzov, odborov, členských spoločností a pracovných rád podporovať podujatia a projekty na európskej úrovni
- ☞ Závazok
- ☞ Vítané sú návrhy národných zväzov a spoločností, ktoré otázky by mali byť riešené na EU úrovni
  - Musia byť však skutočne zaujímavé pre všetkých 27 členských štátov !!!
- ☞ Organizovať podujatia a uzatvárať dohody na národnej úrovni na témy prejednané na EU úrovni

# Pracovné skupiny

---

## Konkurencieschopnosť

– témy, spoločné pozície

- REACH, ETS, finančná kríza, EED

## Zdravie a bezpečnosť, Responsible Care

– súčasné témy:

- nanomateriály
- GHS a premietnutie do bezpečnostnej legislatívy

## Celoživotné vzdelávanie

– projekty

**EURÓPSKA RÁMCOVÁ ZMLUVA  
O POPISOCH PRÁCE VÝROBNÝCH  
OPERÁTOROV A PREDÁKOV  
V CHEMICKOM PRIEMYSLE**

ECEG - EMCEF



**EUROPEAN FRAMEWORK AGREEMENT ON COMPETENCE PROFILES  
FOR PROCESS OPERATORS AND FIRST LINE SUPERVISORS  
IN THE CHEMICAL INDUSTRY**

**Purpose and ambition**

# Účel a ciele


- ☞ S cieľom udržať konkurencieschopnosť, zabezpečiť vysokú úroveň bezpečnosti a zdravia pri práci a zvýšiť podiel európskeho chemického priemyslu na úrovni hospodárskeho, sociálneho a environmentálneho rozvoja na kontinente je veľmi dôležité zabezpečiť vysokú odbornú úroveň pracovníkov na všetkých úrovniach odvetvia. Účinnou cestou na dosiahnutie tohto cieľa je šírenie povedomia o najlepšej praxi a presadzovanie zvýšenie prehľadnosti kvalifikačného systému. Jednou z najvýznamnejších výziev, ktorej Európa čelí na začiatku 21. storočia, sú demografické zmeny. Najdôležitejšie je preto zabezpečiť čo najlepšiu prispôsobivosť a integráciu najmä žien a mladých pracovníkov. Jednou z najdramatickejších dôsledkov starnutia spoločnosti je nedostatok skúsených pracovných síl. Sociálni partneri v európskom chemickom priemysle (ECEG a EMCEF), sa preto rozhodli uzatvoriť dohodu o popise práce dvoch kľúčových pozícií – operátora výroby a predáka.
- ☞ Pre podnikateľov a pre zamestnancov je hlavnou výzvou, aby sa vytvorili podmienky na získavanie nových zručností a zvyšovanie kvalifikácie, aby sa zamestnanci mohli prispôbovať rozvoju techniky a zmenám pracovného zaradenia. Takýto prístup napomáha zvládnuť odvetvové ekonomické a technologické zmeny v chemickom priemysle zabezpečením ponuky vysokých úrovní mobility a rozvoja.
- ☞ Zamestnávateľia a zamestnanci európskeho chemického priemyslu, v rámci otvoreného a konštruktívneho dialógu, majú dôležitú úlohu pri zvládnutí týchto výziev. Táto dohoda nám umožňuje pracovať na podpore novej stratégie EÚ „Európa 2020“.
- ☞ Ako prvý krok chcú ECEG a EMCEF podpísať Európsku rámcovú dohodu o popisoch práce výrobných operátorov a predákov v chemickom priemysle.




# Charakter dohody


- ☞ Táto Rámcová dohoda je nezávislou iniciatívou a je výsledkom vyjednávania medzi európskymi sociálnymi partnermi ako súčasť ich programu sociálneho dialógu.
- ☞ Tieto aktivity sú v súlade s politickými a metodickými iniciatívami v EÚ, ako sú napríklad závery Rady zamestnanosti o nových zručnostiach pre nové pracovné pozície, ustanovenie Európskych sektorových rád o zamestnanosti a pracovných zručnostiach a iné iniciatívy.
- ☞ Členov ECEG a EMCEF to zaväzuje zohľadňovať základné zásady tejto zmluvy, pretože to ovplyvňuje pracovné pozície operátora a predáka v súlade s pracovnými postupmi a praxou špecifickými pre riadenie a prácu v členských štátoch EÚ.
- ☞ Keďže ide o rámcovú dohodu, jej cieľom nie je nahradiť opatrenia prijaté v tejto oblasti na úrovni členských štátov, regiónov alebo podnikov v odvetví chemického priemyslu. Dohoda nebude mať dopad na kolektívne vyjednanie v členských štátoch a na úroveň odmeňovania v chemickom priemysle.
- ☞ **Európski sociálni partneri v odvetví chemického priemyslu - ECEG, reprezentujúca zamestnávateľov v odvetví chémie a jej členské organizácie a EMCEF, reprezentujúca zamestnancov v odvetví chémie a jej členské organizácie, sa dohodli na nasledovnom:**
- ☞ **Obe organizácie sa zaväzujú presadzovať zámery definované v tejto zmluve u svojich členov na úrovni EÚ, v členských štátoch, v rámci odvetvia, na regionálnej a miestnej úrovni a na úrovni podnikov.**

## **1. Stanovenie minimálnych základných zručností a vedomostí: európske odporúčenia pre povolania Operátor výroby a Predák v európskom chemickom priemysle**

 ECEG a EMCEF stanovujú minimálne základné požiadavky pre povolania Operátor výroby a Predák v rámci Európy (vrátane krátkeho popisu pre každé povolanie, keďže terminológia v jednotlivých členských štátoch môže byť rozdielna); vid' prílohu A a B.

 Uvedené prílohy obsahujú

 Popis kľúčových úloh a zodpovedností

 Určenie oblastí pôsobnosti a požadované schopnosti pre dané povolania v chemickom priemysle.




## 2. Účel dohody


- ☞ ECEG a EMCEF chcú týmto dať svojim členom do rúk nástroj na zlepšenie kvality riadenia, najmä:
- ☞ prispieť k zlepšeniu zodpovedajúcej kvality a hodnoty vzdelania a výcviku pre zvýšenie schopnosti zamestnať sa a podporiť mobilitu pracovnej sily v odvetví chemického priemyslu v Európe;
- ☞ cez tieto základné benčmarky umožniť zvýšenie kvalifikovanosti, zlepšenie národných programov odborného vzdelávania a výcviku;
- ☞ poskytnúť sociálnym partnerom účinnú podporu pri využití a modernizácii odborného vzdelávania a výcviku a celoživotného vzdelávania;
- ☞ podporiť dialóg medzi zamestnávateľmi a zamestnancami v oblasti tvorby povolání a ich rozvoja.
- ☞ Základné zručnosti definované touto Rámcovou zmluvou nemajú explicitne nahradiť existujúce definície kvalifikačných úrovní povolání Operátor výroby a Predák v chemickej výrobe na úrovni členských štátov alebo na regionálnej resp. podnikovej úrovni.



---

### **3. Monitoring**

-  Členské organizácie budú raz ročne informovať Sektorový výbor sociálneho dialógu chemického priemyslu o aktivitách realizovaných v súvislosti s touto Rámcovou zmluvou.
-  Uvedená informácia bude tiež zahrňovať možnosť modifikovania platnej Rámcovej zmluvy doplnujúcimi opatreniami na zlepšenie vyučovania, výcviku a celoživotného vzdelávania v rámci európskeho chemického priemyslu.
-  Po uplynutí troch rokov od dátumu podpísania tejto zmluvy ECEG a EMCEF urobia jej spoločné vyhodnotenie.

 Brusel, 15. apríla 2011

## Príloha A: Operátor výroby v európskom chemickom priemysle

### Popis

Operátor výroby v chemickej prevádzke sleduje a riadi výrobné zariadenia vyžadujúce špecifický postup v súvislosti s ochranou zdravia, bezpečnosti, kvality a ochrany životného prostredia. Využíva na to rôzne monitorovacie a výrobné zariadenia od jednoduchého vybavenia až po centrálnu riadiacu miestnosť s integrovanými meracími a regulačnými funkciami na kontrolu a riadenie výrobného procesu.

### Charakteristika

1	Technická spôsobilosť	<p>Operátor výroby s dodržaním zásad bezpečnosti</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pripravuje začatie výrobného procesu</li> <li>• začína výrobný proces</li> <li>• sleduje a zabezpečuje chod výrobného procesu</li> <li>• kompletizuje/ukončuje výrobný proces</li> </ul> <p>Výrobné postupy          Popritom je operátor schopný</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• odovzdať výrobný proces</li> <li>• zabezpečovať kvalitu výrobkov</li> <li>• riadiť tok materiálov do a medzi stupňami výroby a separovať a likvidovať odpady určeným spôsobom</li> <li>• čistiť a udržiavať súčasti prevádzky a zariadení</li> <li>• napomáhať činnosti údržby prevádzky a zariadení</li> </ul> <p>Technológia výroby          Operátor výroby má podporné odborné a technické znalosti v odbore chémia a úlohu vyplývajúcu z výkonu pracovného miesta</p>
2	Zlepšenie odborných zručností	<p>Operátor výroby</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• využíva hodnotiace a popisné postupy</li> <li>• využíva metódy riešenia problémov</li> <li>• participuje na štruktúrovanom projekte zlepšovania ...na riešenie problémov a zvýšenie efektívnosti</li> </ul>
3	Dodržiavanie predpisov	<p>Je oboznámený</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• s dôvodmi na používanie rôznych systémov dodržiavania bezpečnosti ako Povolenie na prácu, Stanovené výrobné postupy a Hodnotenie rizík</li> <li>• s významom a zameraním firemnej politiky, externej legislatívy a noriem pracovných postupov (včítane dodržiavania zásad ochrany životného prostredia)</li> </ul>
4	Odbornosť a vystupovanie	<p>Všeobecné zručnosti          Operátor výroby má</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• základné komunikačné zručnosti a znalosti bežných počtových úkonov a informačno-komunikačných technológií</li> </ul> <p>Samostatnosť</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zodpovedá za komplexné úlohy a postupy</li> <li>• koná samostatne v súlade s platnými usmerneniami</li> </ul> <p>Práca v tíme</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rozvíja vzťahy spolupráce so spolupracovníkmi</li> <li>• plánuje prácu spolu so spolupracovníkmi a konfrontuje postup práce s vytýčenými cieľmi</li> <li>• podieľa sa na zlepšovaní vzájomnej spolupráce na pracovisku</li> <li>• v prípade potreby preberá zodpovednosť za dozor a vedenie ostatných členov tímu</li> </ul> <p>Osobnostný rozvoj</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• stanovuje si ciele osobného rozvoja a spôsoby ich dosiahnutia a tým preberá zodpovednosť</li> <li>• sleduje pokrok v dosahovaní cieľov a vedie záznamy výsledkov</li> </ul>

## Príloha B: Predák v európskom chemickom priemysle

### Popis

**Predák riadi výrobnú prevádzku a rieši bežné problémy v súlade s určeným pracovným postupom a s dodržiavaním predpisov o BOZP, kvality a ochrany životného prostredia. Vede tím operátorov výroby.**

Charakteristika	
1	<p><b>Odborno-technická spôsobilosť</b></p> <p>Riadenie procesov</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•vytvára a sleduje plány a postupy</li> <li>•určuje členov obsluhy na zabezpečenie výroby</li> <li>•zodpovedá za riešenie problémov výroby</li> <li>•koriguje plány a výrobné postupy</li> <li>•určuje členov obsluhy pri príprave a realizácii údržby</li> </ul> <p>Technológia výroby</p> <p>Predák ovláda</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•vedeckú a technickú teóriu a jej základné princípy</li> <li>•analytické postupy a vysvetlenie dosiahnutých výsledkov</li> <li>•priemyselné využitie vedeckých poznatkov v oblasti chémie</li> <li>•využitie matematiky, IT a techniky riešenia problémov</li> </ul> <p>Výrobné operácie</p> <p>Ovláda</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•spôsob začatia a ukončenia výrobného procesu</li> <li>•spôsoby riadenia a udržiavania výrobného procesu</li> <li>•riešenie kritických stavov z hľadiska bezpečnosti</li> </ul>
2	<p><b>Zdokonaľovanie pracovného postupu</b></p> <p>Ovláda</p> <p>teóriu, základné princípy a prax spojenú s technikami zlepšovania pracovných a technologických postupov</p> <p>Je schopný</p> <p>riešiť prevádzkové problémy s využitím techník zlepšovania pracovných postupov</p> <p>podnecovať inovácie v pracovnom tíme</p>
3	<p><b>Dodržiavanie predpisov</b></p> <p>Je oboznámený s</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•systémami bezpečnostného manažmentu a dôvodmi jeho uplatňovania</li> <li>•zmyslom a dôležitosťou firemnej politiky, legislatívy a usmerneniami v oblasti pracovných postupov</li> <li>•zodpovednosťou za kontrolu bezpečnosti pracovného miesta a riadenie bezpečnosti a zdravia členov pracovného tímu</li> <li>•spôsobi uplatňovania legislatívnych, etických a sociálnych podmienok</li> <li>•spôsobi uplatňovania bezpečnostných hľadísk pri údržbe alebo počas núdzových prerušení prevádzky</li> <li>•povinnosťami v oblasti ochrany životného prostredia a trvalo udržateľného rozvoja</li> </ul>
4	<p><b>Odbornosť a vystupovanie</b></p> <p>Samostatnosť</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•zodpovedá za plánovanie a zostavovanie postupov, vrátane zodpovednosti za prácu členov pracovnej skupiny</li> <li>•robí samostatné rozhodnutia v rámci početných ale v zásade presne definovaných parametrov</li> </ul> <p>Riadenie a vedenie</p> <p>Je schopný</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•vypracovať a uplatniť prevádzkové plány pre svoju oblasť zodpovednosti</li> <li>•zvládnuť nejednoznačné situácie</li> <li>•plniť úlohu vodcu svojej pracovnej skupiny</li> <li>•uskutočniť zmenu</li> </ul> <p>Práca v tíme</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•rozvíja vzťahy spolupráce so spolupracovníkmi a kooperujúcimi subjektmi</li> <li>•prideľuje prácu v oblasti svojej pôsobnosti a sleduje jej postup a kvalitu</li> <li>•poskytuje kolegom možnosť vzdelávať sa</li> </ul> <p>Osobnostný rozvoj</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•riadi svoj profesionálny rozvoj stanovovaním cieľov a plánovaním ich dosiahnutia</li> <li>•sleduje pokrok v realizácii cieľov a vedie záznamy dosiahnutých výsledkov</li> </ul> <p>Komunikácia</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•stručne a zrozumiteľne vysvetľuje ciele a v logických krokoch prezentuje dôvody ich realizácie</li> <li>•členom tímu odovzdáva ucelené informácie</li> <li>•odovzdá riadenie výrobného procesu nasledujúcej zmene</li> </ul> <p>Znalosti podnikateľského prostredia v odvetví</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•pozná podnikateľské prostredie v ktorom firma pôsobí</li> <li>•má zodpovedajúce poznatky o priemyselnom odvetví a o konkurentoch, pozná okruh zákazníkov a ich požiadavky</li> </ul>

# Projekt Európska sektorová rada pre zamestnanosť a zručnosti potrebné pre chemický sektor

original application submitted.pdf - Adobe Reader

Súbor Úpravy Zobrazenie Okná Pomocník

Nástroje Poznámka

4 (4 z 21) 177%

**B: Information on the action for which the grant is requested**

B.1 Title.....	Setting up a European sector council on employment and skills needs for the chemical sector
B.2 Type of activity/subprogramme/ theme.....	Improvement of expertise in restructuring
B.3 Short summary of the action.....	After considerable losses in 2009, the sector has seen a clear take-off since the end of that year. This rebound has been amplified by measures to support the economy (e.g. scrap prime for the automotive sector). These measures stopped at the end of 2010, even as the recovery stalled. Household consumption and industrial activity have restarted but, according to experts, the industry has to wait for a consolidated return on investment until 2012.

This period, characterised by sluggish growth in Europe, stagnation of employment after a significant drop in numbers, expectations of a sustainable rebound of activities in 2012, is also an opportune moment to

- take a necessary step back to address the challenges ahead in terms of social, societal, as well as environmental challenges and to try mitigating their consequences in terms of employment and skills development;
- continue the already started cooperation of the social partners in the anticipation of future skills needs and employment needs in the sector.

In order to develop this approach, it is necessary to create the conditions for better synergies between various national stakeholders such as social partners, academics, training organisations, public authorities, companies, experts or individuals, which have an interest and a good knowledge of the subject.

The aim of this project is to bring together key stakeholders. Based on this first assessment, the structures and observatories capable of constituting a network (in the sense of a sustainable and binding partnership) will be identified. In the end, the goal is to start a European sector council for skills needs and employment in the chemical industry - provided that the social partners and the Commission agree to set up the sector skills council at EU level based on this network.

B.4 Specific objective(s).....

ECFC and EMCEE will engage in a one-year project for mapping national, regional or similar



# Projekt Európska sektorová rada pre zamestnanosť a zručnosti potrebné pre chemický sektor

original application submitted.pdf - Adobe Reader

Súbor Úpravy Zobrazenie Okná Pomocník

4 (4 z 21) 177%

Nástroje Poznámka

agree to set up the sector skills council at EU level based on this network.

B.4 Specific objective(s)..... ECEG and EMCEF will engage in a one-year project for mapping national, regional or similar observatories in order to:

- develop exchange among them (exchange of practices and methodology, process);
- disseminate best practices and processes;
- acquire reciprocal knowledge (functioning, role, initiative, results of their actions, etc.);
- Identify among them those which already have developed advanced tools and information platforms on relevant issues;
- identify those interested and ready to be involved in the creation of a network of observatories;
- learn to cooperate with trust;
- target a closer cooperation;
- learn to better anticipate, prepare and manage change;
- evaluate the feasibility of formalising such a network before going further in the creation of a European sector council.

The observatories of the most relevant countries in terms of number of employees will be identified in order to be represented at the seminars. These are Belgium, France, Germany, United Kingdom, Italy, Spain and Czech Republic. If there is any interest from one of the social partners to add any other country, the project will be open for this.

B.5 Duration of activities

B.5.1 Start..... 26/03/2012

B.5.2 End ..... 26/03/2013

B.5.3 Months..... 12.00

B.6 Implementation of the action..... The project will be politically directed and managed by European social partners, specifically by Andreas OGRINZ, Secretary of the Board of the European Chemical Employers Group (ECEG), and Michael WOLTERS, General Secretary of the European Mine, Chemical and Energy Workers' Federation (EMCEF). These two persons will represent the Executive Committee, which will manage and coordinate the project and its evolution. In addition, they will be fully involved in the implementation of the project.



A spiral-bound notebook with a textured, light brown cover. The spiral binding is on the left side. The text "Ďakujem za pozornosť" is written in the center in a red, serif font.

Ďakujem za pozornosť